

8. TEGEP

EĞİTİM VE GELİŞİM ZİRVESİ

ÇARPIŞMA

24-25 EKİM 2018

FENERBAHÇE DİVAN FARUK ILGAZ TESİSLERİ

PROGRAM KİTAPÇIĞI

www.egitimvegelisimzirvesi.com



İçindekiler

| | |
|---------------------------------------------|--------------|
| TEGEP Hakkında | 2 |
| TEGEP Hakkında | 2 |
| Zirve Planlama ve Organizasyon Komitesi | 3 |
| Hoşgeldiniz | 4 |
| TEGEP'in Değerleri | 5 |
| Zirve Sunucuları | 6 |
| Zirve Programı | 7 |
| Sunum Bilgileri - 24 Ekim Çarşamba / 1. Gün | 11-19 |
| Sunum Bilgileri - 25 Ekim Perşembe / 2. Gün | 20-28 |
| Konuşmacı Bilgileri | 29-47 |
| Stant Planı | 54 |
| Sponsorlar | 55 |

TEGEP Hakkında

TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği; kurumlar, eğitimciler, akademisyenler ve eğitim alanlardan oluşan paydaşları ile iş birliği içinde fikir üretip, araştırma ve geliştirme yapıp, ilkeler belirleyerek, ülkemizde öncü ve yerel bir öğrenim kültürünün toplumda yayılmasını sağlamak misyonu ile yola çıkmış; öğrenme kültürünü toplumun tüm katmanlarına yaymayı ise vizyon olarak belirlemiş olan bir dernektir.

Dünyada ve Türkiye’de kurumlarda eğitim ve gelişime ayrılan bütçeler büyüdükçe, bu yatırımların iş sonuçlarına etkisinin ortaya koyulmasına dair süregelen beklenti de artıyor. Günümüzde, bireyler ve kurumlar için artık örgün eğitim tek basına yeterli olmuyor. Bu nedenle işletmeler, üniversiteler ve bireyler, yaşam boyu eğitim ve gelişim ihtiyacını karşılamak üzere farklı çözümlere yönelmiş durumdadır. Tam da bu noktada, yetişkin eğitimi paydaşlarını buluşturacak, onların birlikte üretmelerine olanak sağlayacak, eğitim ve gelişim alanına odaklanmış bir platform ihtiyacı ortaya çıkıyor. TEGEP; bir grup eğitim ve gelişim gönüllüsünün özverili çalışmaları ile bir yılı aşkın bir süre düşünce platformu olarak alana katkı sağladıktan sonra, sektörünün talebi doğrultusunda; 20 Mart 2012 tarihinde kurulmuştur.

TEGEP kurulduğu günden bugüne, eğitim ve gelişim alanında, her düzeyden paydaşı yakından ilgilendiren çalışmalar yürütmekte, çıktılar sunmakta ve etkinlikler/organizasyonlar gerçekleştirerek bu alandaki profesyonelleri bir araya getirmektedir. Bu organizasyonlardan en önemlisi ise, TEGEP’in kuruluşundan itibaren her yıl Kasım ayında gerçekleştirilen TEGEP Eğitim ve Gelişim Zirvesi’dir

Eğitim ve Gelişim alanında kalıcı değerler yaratmak isteyen, söyleyecek sözü, deneyimi, bilgi ve birikimi olan paydaşların bir araya geldiği derneğimizde; eğitim ve gelişim alanında, “Bilimsellik”, “Yerellik”, “Şeffaflık” ve “Değer katmak” değerlerinin rehberliğinde önemli çalışmalar yürütülecek ve Türkiye’de bu alanda kalıcı ve uzun vadede önemli değerler üretilecektir.

Yönetim Kurulu Asil Üyeleri

Aylin Obalı, **Yönetim Kurulu Başkanı**
Yeşim Yurtsever-DeFacto, **Başkan Yardımcısı**
Sinan Akdoğan, Recordati
Bilge Çetin, Eczacıbaşı
Hasan Tahsin Güngör, İş KavramlarıDanışmanlık
Pınar Şener Harput, ATÜ
Şennur Kuru, Kibar Holding
H. Cenk Sandıkçı, Acıbadem Sağlık Grubu
S. Feyzan Sayalı, Sayalı Danışmanlık
Banu İşçi Sezen, Turkcell
Dr. Ömer Şap, Pegasus

Denetleme Kurulu Asil Üyeleri

Göktüç Tetik - Coşkunöz Holding, **Denetleme Kurulu Başkanı**
Mehmet Gürsoy, Danışman
A. Ezgi Kadioğlu Yangın, Danışman

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Gonca Börekçi Baybaş, Sabancı Edu
Zeynep Bilgiç, Hayat Varlık
Çağlayan Şerif Bodur, Dale Carnegie
Gamze Dönmez, Allianz
Demet Kurtoğlu Gençalp, Yapı Kredi Bankası
N. Dilek Kökdemir, Çelebi Havacılık
Dilek Mete, General Mobile
Doğan Özmen, Türk Telekom
Didem Gürcüoğlu Tekay, MCT

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Emre Güleçoğlu, Digitallica
İsa Turan, Kuveyttürk
Fatma Yıldız, Fatma Yıldız Eğ. Dan.

*Liste Başka ve Başkan yardımcıları bilgilerinden sonra soyadı alfabetiğine göre sıralanmıştır.

Zirve Planlama ve Organizasyon Komitesi

TEGEP 8. Eğitim ve Gelişim Zirvesi

Planlama ve Organizasyon Komitesi



Bilge ÇETİN

Yetenek ve Yönetici Gelişimi Yöneticisi
Eczacıbaşı Holding



Sinan AKDOĞAN

Eğitim Müdürü
Recordati İlaç



Beyza CEBECİ

Eğitmen



Okan CENGİZ

İş Geliştirme Müdürü
Enocta



Gerçek ÖNAL AVUŐĐLU

Genel Sekter
TEGEP



Onur SEÇKİN

Genel Müdür
Uzak Yakın



Suzan YEŐİLDAĐ

Kurucu Ortak
egitmenburada.com

Hoş Geldiniz

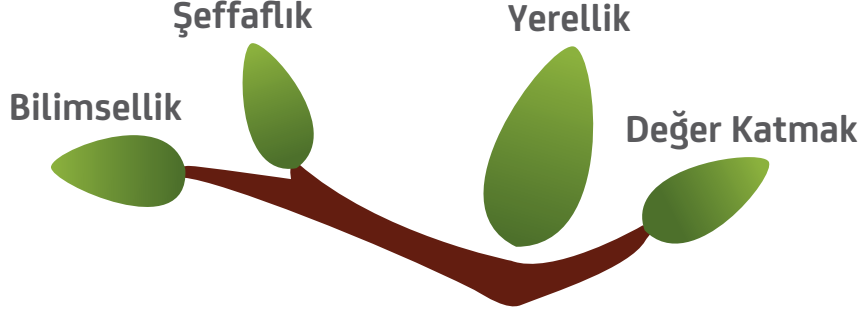
ÇARPİŞMA

Yaşadığımız yüzyıl, teknoloji ve insanın sıkça karşı karşıya geldiği, çarpıştığı ve iç içe geçtiği bir dönem. Çarpışmalar hem yıkımları hem de doğumları beraberinde getiriyor. Baş döndürücü bir değişim ve dönüşümün içindeyiz. Gelecek bir taraftan bizi büyülerken, diğer taraftan da ürkütüyor. Bu duygular bizi yeniden konumlanmaya, değişmeye ve gelişmeye zorluyor. Öğrenme yeniden tanımlanıyor. Rol ve sorumluluklarımız her gün değişiyor.

Teknoloji ve dijitalleşme büyük bir hızla hayatımızın her alanına nüfuz ederken bir yandan zindelik, dayanıklılık ve yavaşlama kavramlarını konuşuyoruz. Sürekli değişimin yarattığı hız ve karmaşa, bizi her alanda daha çevik ve sade olmaya itiyor. Yapay zeka ve robot teknolojisi tüm iş yapış şeklimizi değiştirmeye adayken işte anlam arayışımız güçlü bir şekilde devam ediyor.

TEGEP 8. Eğitim ve Gelişim Zirvesi, işte tüm bu çarpışmaların getirdiklerini, öğrenme ve gelişim dünyamıza ve biz profesyonellere yansımalarını masaya yatıracak. Konu uzmanlarının, farklı kurumlardan yüzlerce öğrenme ve gelişim profesyonelinin katılımıyla gerçekleşecek onlarca oturumla çarpışmaları tüm çeşitliliği ve zenginliğiyle önümüze serecek.

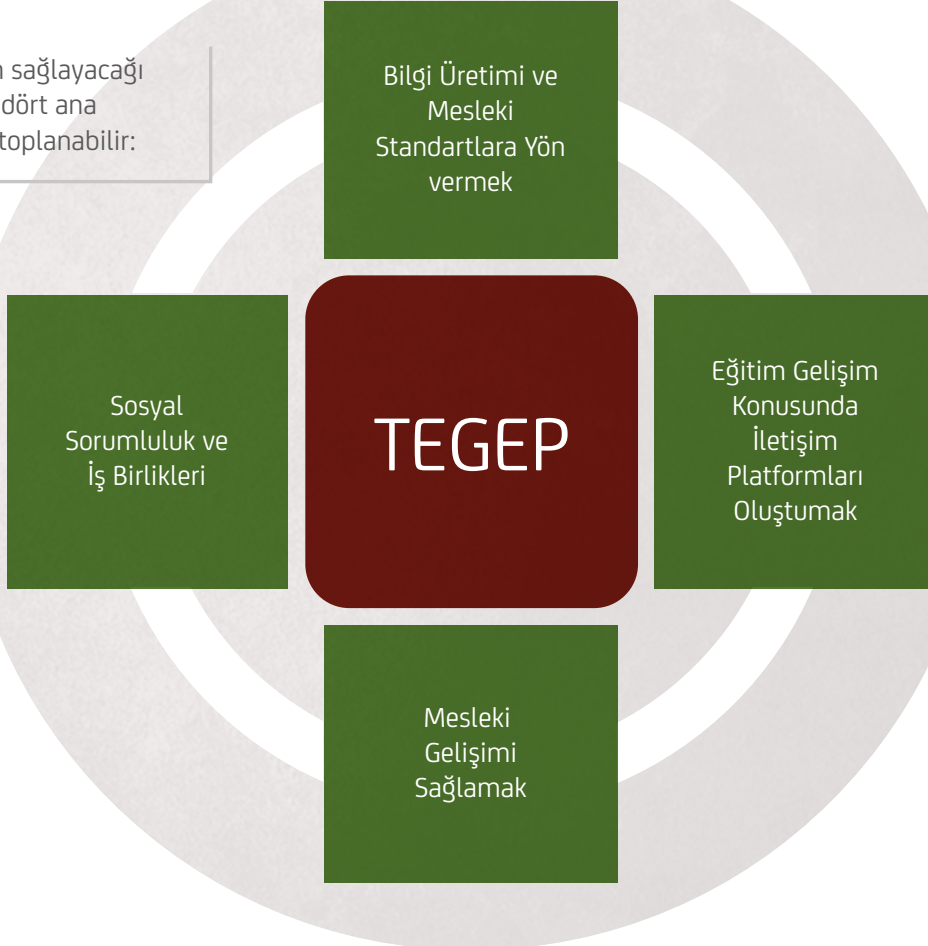
TEGEP'in Değerleri



TEGEP'İN AMACI; EĞİTİM VE GELİŞİM ALANINA SAĞLAYACAĞI FAYDALAR

TEGEP'in en temel amacı Türkiye'de yetişkin öğrenim sürecini analiz ederek, sistem yaklaşımı ile mevcut yapıyı bilimsel düzeye yükseltmektir.

Derneğin sağlayacağı faydalar dört ana başlıkta toplanabilir:



Zirve Sunucuları

ÇARPIŞMA



Pinar Saklıyan Koçali
İletişim Danışmanı

Pinar Saklıyan Koçali, dünyanın en büyük girişim sermayesi yöneticilerinden Blackstone ve Hollanda kökenli gayrimenkul yatırım/geliştirme şirketi Redevco başta olmak üzere, uluslararası çapta lider yatırım şirketlerinde Kurumsal İletişim, Pazarlama bölüm yöneticiliği görevlerinde on yılı aşkın süreli iş deneyimine sahiptir. 2012 yılında kurduğu Pinar Saklıyan İletişim Danışmanlığı çatısı altında, faaliyetlerini iletişim danışmanlık hizmetleriyle sürdürmektedir. Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Sosyoloji Bölümü'nden 2001 yılında birincilikle mezun olmuş; eğitimini Marmara Üniversitesi Fransızca Kamu Yönetimi, Siyaset, Sosyal Bilimler Yüksek Lisans programıyla sürdürmüştür. Etkili konuşma, medya iletişimi, sunum sanatı alanlarında Türkiye'de ve Hollanda'da bir dizi eğitim ve seminere katılmış olup ulusal, uluslararası çaplı sektörel derneklerde, sivil toplum kuruluşlarında uzun soluklu görevler üstlenmiştir.

Saha çalışmalarıyla, yayımlanan makale ve derlemeleriyle, Fransızca'dan Türkçe'ye kitap çevirileriyle "temsil" konusu üzerine disiplinlerarası çalışmalarını derinleştirmiş olan Saklıyan Koçali, sosyoloji ve iletişim sahasına yönelik kuramsal bilgi birikimini iş dünyasında edindiği kurumsal tecrübeyle harmanlayarak içeriklerini bizzat üretmekte olduğu eğitim, seminer ve çalıştaylar düzenlemektedir. Zirve, konferans ve benzeri etkinliklere konuşmacı, yürütücü olarak katılmakta, program sunuculuğu da yapmakta olan Pinar Saklıyan Koçali; sportif etkinliklerle kişisel gelişimi, entelektüel, sanatsal emekle toplumsal fayda üretimini iç içe geçirdiği yaşam deneyimi elverdiği ölçüde bilgi, görgü ve tecrübe paylaşımında bulunmaktadır.



H. Cenk Sandıkçı
*İK Direktör Yardımcısı, Acıbadem Sağlık Grubu
TEGEP Yönetim Kurulu Üyesi*




Atatürk Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunudur.

1996-2001 yılları arasında satış ağırlıklı işlerde çalıştıktan sonra 2002 yılından itibaren sırası ile Dışbank Alternatif Dağıtım Kanalları Eğitimcisi, Fortisbank Kalite ve Eğitim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2007-2012 yılları arasında Garanti Bankası Eğitim Müdürlüğü'nde görev aldıktan sonra 2012 Ağustos ayında Acıbadem Sağlık Grubu Kariyer Gelişim ve Eğitim Müdürlüğü'ne ve 2018 Ocak ayında aynı grupta İnsan Kaynakları Direktör Yardımcılığına atanmıştır.

TEGEP'in henüz bir düşünce platformu olduğu günlerden beri çalışmalara katılan Cenk Sandıkçı dernek içinde meslektaşlarına eğitimler de vermektedir.

Zirve Programı

24 Ekim Çarşamba

| SAAT | SALON | TEMA/KONU | KONUŞMACI |
|---------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 08:30 - 09:00 | |  Giriş - Kayıt | |
| 09:00 | Ana Salon | Açılış | Aylin Obalı TEGEP Başkanı |
| 09:25 - 09:55 | Ana Salon | Gelecekte Beyin Eğitimi | Dr. Kerem Dünder Kurucu, Nöro Sağlık Beyin Araştırmaları ve Uygulamaları Merkezi |
| 10:00 - 10:30 | Ana Salon | Meslekler ve Yetkinliklerin Çarpışması | Serdar Kuzuloğlu Bilgi Bulaştırıcısı, Trend Avcısı |
| 10:35 - 11:05 | Ana Salon | Dijital Dünyada Mutluluk ve Başarının Psikolojisi | Dr. Özgür Bolat Eğitim Bilimci, Yazar |
| 11:05 - 11:20 | |  Kahve Arası | |
| | Ana Salon | Yeni Dünya Düzeninde Nereye Gidiyoruz? | Ebru Çapa Danışman-Öğretim Görevlisi |
| 11:20 - 11:50 | Paralel Salon-1 | Dijital Networking | Ertuğrul Belen Kurucu, Business Networking Akademi |
| | Paralel Salon-2 | Ödüllü Projeler-Vestel Teknoloji Akademisi Programı | Ahsen As Eğitim ve Gelişim Sorumlusu, Vestel |
| | Ana Salon | Okul Meydan Muharebesi | Ali Koç Kurucu, Egitimpedia.com, Fide Okulları |
| 11:55 - 12:25 | Paralel Salon-1 | Başarılı Bir Liderlik Programının Dayandığı Gerçekler | Hasan Tahsin Güngör Danışılan Danışman, İş Kavramları Dan. |
| | Paralel Salon-2 | Bilinçli Farkındalık (Mindfulness) | Doç. Dr. Zümra Atalay MEF Üniversitesi |
| 11:55 - 12:45 | Deneyim Atölyesi Paralel Salon-3 | Sponsor Oturum Birlikte Keşfetmeye Hazır Mısınız? | Mehmet Eren Galioğlu, Behiye Ersin Arsan, Fulya Argun Danışman, Şensezgin Kurmuş Danışmanlık |
| 12:10 - 13:15 | |  Öğle Yemeği | |
| | Ana Salon | Değişirken Farkında Olmadıklarımız | Doç. Dr. Azmi Varan Eğitimci ve Danışman, Tria Danışmanlık |
| 13:45 - 14:15 | Paralel Salon-1 | Teknolojik Devrim Sağlıklı Yaşamın Anahtarı Mı? | Cenk Tezcan Kurucu Ortak, B-Wise |
| | Paralel Salon-2 | Çarpışma Anlarında Öz Şefkat | Selvin Arıhan Eğitmen, Danışman |




Zirve Programı

24 Ekim Çarşamba

| SAAT | SALON | TEMA/KONU | KONUŞMACI |
|---------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 13:20 - 14:10 | Deneyim Seansı Paralel Salon-3 | <i>Sponsor Oturum</i> Çatışmanın Ortasında Odaklanma, Dönüşüm ve Zen | Berkay Kardeş <i>Ortak, Praxis-Capsim</i> |
| 14:15 - 14:35 | |  Kahve Arası | |
| 14:35 - 15:05 | Ana Salon | LinkedIn Gözünden Eğitim Gelişim Trendleri ve Yetenek Gelişimi | Ian McIlwain <i>LinkedIn Learning Direktörü</i> |
| | Paralel Salon-1 | DESIGN THINKING - Sağ Beyin Sol Beyin ile Çarpışır mı Ne Olur? | Melda Göknel <i>Öğretim Görevlisi</i> |
| | Paralel Salon-2 | Bilgi Üreten, Paketleyen ve Paylaşanları Güçlendiren Teknolojiler | Derya Uysal Akalın <i>Kurucu, Etudist</i> |
| 14:25 - 15:15 | Deneyim Seansı Paralel Salon-3 | Sponsor Oturum Doğru Bildiğiniz Öğrenme Yöntemleri ile Çarpışma | Beste Aytuğ - Onur Güner <i>Eğitim Direktörü-Kurucu, GNR</i> |
| 15:15 - 15:45 | Ana Salon | Çevik Dönüşüm: Unutma vs Öğrenme | Mehmet Yitmen <i>Yönetici Ortak, ACM</i> |
| | Paralel Salon-1 | Teknoloji Trendleri: Deneyimleyerek Öğren | Arda Yiğithan Orhan <i>Kurucu -Kolektif Labs & Kolektif House</i> |
| | Paralel Salon-2 | Ödüllü Uygulamalar Sakura Projesi - Daikin | Neslihan Yeşilyurt <i>Daikin Yönetim Kurulu ve Akademi İcra Kurulu Üyesi</i> |
| 15:50-16:20 | Ana Salon | Şimdi ve Sonrasının Fark Yaratan Müşteri Deneyimi İçin; İnsan ve Gelişim | Koray TEKAY <i>Eğitmen-Danışman, GE Danışmanlık</i> |
| | Paralel Salon-1 | Teknoloji Çağında Değişen Beynimiz ve Öğrenme | Kıvılcım Kayabalı <i>Kurucu, PTMS</i> |
| | Paralel Salon-2 | Rezilyans: Esnek, Güçlü, Sakin, Çevik | Belkıs Kazmirci <i>Kurucu, Kazmirci Dan.</i> |
| 16:20 - 16:50 | Etkinlik Alanı | "Temas" Kitap İmzası | Ateş Ataseven <i>Danışman</i> <i>Management Centre Türkiye (MCT)</i> |


Zirve Programı

25 Ekim Perşembe

| SAAT | SALON | TEMA/KONU | KONUŞMACI |
|---------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 08:30 - 09:00 | |  Giriş - Kayıt | |
| 09:00 | Ana Salon | Açılış | Önceki günün özeti |
| 09:25 - 09:55 | Ana Salon | Öğrenme ve Gelişim Dünyası İş Yaşamındaki Hızlı Değişime Ayak Uydurabilir Mi? | Robert van Waasdijk Kurucu-Danışman, BizAssist Coaching & Consulting |
| 10:00 - 10:30 | Ana Salon | Soru Sormanın Dönüştürücü Gücü | Claudia Benassi Bölge Direktörü, The Wharton School |
| 10:30 - 10:50 | |  Kahve Arası | |
| 10:55 - 11:25 | Ana Salon | Akılla Duygunun Çarpışması | Dr. Yener Girişken CEO, ThinkNeuro |
| | Paralel Salon-1 | Dijital Dönüşüm mü? Dijital Gelişim mi? | Ercüment Büyükgöner Öğretim Görevlisi-Bilgi Üniversitesi, Dijital İletişim Uzmanı |
| | Paralel Salon-2 | Ödüllü Uygulamalar Smart Act: A Talent Hero Experience- Eczacıbaşı | İlke Kılıç İK Müdürü, Eczacıbaşı Holding |
| 11:30 - 12:00 | Ana Salon | Yapay Zeka Çağında Şirketlere İhtiyacımız Kalacak mı? | Dr. Sertaç Doğanay Yeditepe Üniversitesi, MBA Öğretim Görevlisi |
| | Paralel Salon-1 | Eğitimde Çeviklik | Dr. Selçuk Alimdar Tofaş Akademi Müdürü |
| | Paralel Salon-2 | Koşarken Durmak | Fatma Yıldız Eğitmen, Yönetimi ve Takım Koçu, PCC |
| 12:00 - 13:05 | |  Öğle Yemeği | |
| 13:10 - 13:40 | Ana Salon | L & D @ Barilla: Dijitalleşmenin zor yolu | Francesca Quintavalla Fonksiyonel Akademiler Sorumlusu, Barilla |
| | Paralel Salon-1 | Eğitimde Teknoloji Kullanımı | Volkan Karabacak European Leadership University |
| | Paralel Salon-2 | Ödüllü Uygulamalar Eğiten Yöneticiler - LC Waikiki | Nilüfer Bozkurt Mağazacılık Eğitim ve Gelişim Müdürü, LC Waikiki |
| 13:45 - 14:15 | Ana Salon | Çarpışma: Evreni Oluşturan Fizik Kurallarından Organizasyonlara | Prof Dr. Serkant Çetin Dekan Vekili, İstanbul Bilgi Üniversitesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi |
| | Paralel Salon-1 | Varoluşsal Kariyer Mümkün mü? | Dr. Ecmel Ayrıl İstanbul Bilgi Üniversitesi Mütavelli Heyet Başkan Yardımcısı |
| | Paralel Salon-2 | Dönüşüm Dijital İhtiyaç Evrensel | Dr. Daniş Navaro Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı, Monier Yapı |
| | | | Tülay Cerit İK Direktörü, Koç Sistem |

Zirve Programı

25 Ekim Perşembe

| SAAT | SALON | TEMA/KONU | KONUŞMACI |
|---------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14:15 - 14:35 | |  Kahve Arası | |
| | Ana Salon | A Planı: Yarın ve Sen | Yiğit Kulabaş <i>Gelecek Tasarımcısı, Yazar ve Akademisyen</i> |
| 14:40 - 15:10 | Paralel Salon-1 | Çarpışmalar Çağında Nefesinize Odaklanın | Ebru Şinik <i>Bütünsel Sağlık ve Ayurveda Uzmanı</i> |
| | Paralel Salon-2 | Çarpışmanın İzleri: Veri Enkaz mı? Elmas mı? | Doç. Dr. Mehmet Nuri İnel <i>Akademisyen, Marmara Üniversitesi</i> |
| | Ana Salon | Hayal Gücü Çağında Liderlik Yeniden Tanımlanıyor | Dilek Faka <i>PCC, Genel Müdür- Dale Carnegie Akademi</i> |
| 15:15 - 15:45 | Paralel Salon-1 | Big Bang | Erdem Taylan <i>Kurucu ve Yönetmen, Cave Animasyon Prodüksiyon</i> |
| | Paralel Salon-2 | Ödüllü Uygulamalar Değişimin Liderleri-Hugo Boss | Erim Kırca <i>Yetenek Yönetimi Yöneticisi, Hugo Boss</i> Burcu Oğuz <i>Yetenek Yönetimi Yöneticisi, Hugo Boss</i> |
| | Ana Salon | Yetişkin Öğrenmesinin İlkelerine Dijital Pencereden Bakmak | Dr. Onur Seçkin <i>UzakYakin- Genel Müdür</i> |
| 15:50-16:20 | Paralel Salon-1 | İstek mi ihtiyaç mı? | Ayla Örengil <i>Öğrenme ve Gelişim Uzmanı, Tukcell Akademi</i> |
| | Paralel Salon-2 | Çarpışmalar Çağında Hayatı IRONMAN Gibi Yönetmek | Ümit Çelik <i>Satış Müdürü, Vodafone-Ironman Youtuber</i> |
| 16:25 - 16:35 | Ana Salon | Kapanış | |

09:25 - 09:55

Ana Salon



Dr. Kerem Dünder

Kurucu

Nöro Sağlık Beyin Araştırmaları
ve Uygulamaları Merkezi

Gelecekte Beyin Eğitimi

İhtiyaçlar değişiyor, duygusal zekanın önemi anlaşılıyor, yeni yetkinlikler ortaya çıkıyor... Eğitimcinin de öğrenenin de bu değişim sürecinde kendisini dönüştürmesi gerekiyor.

Çarpışmalar döneminde beyin temelli eğitimin geleceğine ilişkin hepimizde yeni pencereler açacak bu oturumda aşağıdaki soruların cevaplarını arayacağız:

Geçmişten bugüne eğitimde içerik ne kadar önemli?

Eğitimci ne kadar önemli?

Eğitimde doğru bilinen yanlışlar neler?

10:00 - 10:30

Ana Salon



Serdar Kuzuloğlu

Bilgi Bulaştırıcısı,
Trend Avcısı

Meslekler ve Yetkinliklerin Çarpışması

Hayatın her anlamda yeniden tanımladığı bu dönemde, teknolojinin her geçen gün daha belirleyici olacağı ortada...

Sanattan imalata insana dair her türlü yetkinliği üstlenmek için kıyasıya yarışan yapay zeka ve otomasyon çağında insanoğlunu nasıl bir süreç bekliyor? Hangi meslek ve yetkinlikler anlamını koruyacak?

Bu ilham verici oturumda, teknolojinin iş yaşamına getirdiği çarpışmalar sonucu oluşan bu ortamda öğrenme ve gelişim profesyonelleri olarak konumumuzu birlikte sorgulayacağız.

10:35 - 11:05

Ana Salon



Dr. Özgür Bolat

Eğitim Bilimci,
Yazar

Dijital Dünyada Mutluluk ve Başarının Psikolojisi

Sınırsız teknoloji ürünleri ve uygulamaları var. Ama bunların bazıları bağımlılık yaratıyor, bazıları yaratmıyor. Neden? Aynı şekilde çoğu insanın teknolojiye aynı oranda ulaşımı var. Ama bazı insanlar teknolojiye bağımlı oluyor, bazıları olmuyor. Neden?

Bu konuşmada Dr. Özgür Bolat, ilk olarak mutluluk ve başarının psikolojisini anlatacak ve daha sonra neden bazı insanların teknolojiyi mutluluğu için kullanabildiğinden; neden bazılarının kullanamadığından bahsedecek.

11:20 - 11:50

Ana Salon



Ebru Yonca Çapa

Danışman & Öğretim
Görevlisi

Yeni Dünya Düzeninde Nereye Gidiyoruz?

Dünya hızla değişiyor. İnternet, sosyal medya, mobil, yapay zeka hem kişisel hem de profesyonel hayatlarımızı derinden değiştiriyor.

Yeni dünya düzenindeki temel değişimler, yeni müşteri & yeni çalışanın özellikleri & beklentileri, iş hayatında yükselen yetkinlikler & beceriler, farklı sektörlerde yükselen eğitim uygulamaları ve önümüzdeki dönemi şekillendirecek trendler bu konuşmanın ana başlıkları.

11:20 - 11:50

Paralel Salon-1



Ertuğrul Belen

Kurucu
Business Networking
Akademi

Dijital Networking

Ertuğrul Belen bu oturumda; Çok Satanlara girmeyi başaran "Networking: Tanışma, Tanıştırma ve Tanınma Sanatı" ve "İş Dünyasında LinkedIn ile Networking" eserlerinden özellikle saha araştırmaları ve vakalarla, iş dünyasında çevre faktörüne yeni bir bakış açısı getirecek.

Bu oturumda; hedeflere ancak kurum içinde ve dışında kurulan güçlü bağlantılarla ulaşılabileceğine ve bu süreçte LinkedIn'in artan önemine, çarpıcı örneklerle değinilecek.

11:20 - 11:50

Paralel Salon-2



Ahsen As

Eğitim ve Gelişim
Sorumlusu, Vestel

Ödüllü Projeler-Vestel Teknoloji Akademisi Programı

"Vestel Teknoloji Akademisi Programı, Manisa'daki üretim kampüsü içinde çalışan profesyonellere, üretim kampüsü içindeki eğitim merkezinde sunulan bir lisansüstü eğitim programıdır."

Bu oturumda, 2018 TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde En İyi Eğitim ve Gelişim Programı kategorisinde EN İYİ ödülü alan Vestel'den, Vestel Teknoloji Akademisi programının detaylarını ve ödüle giden yola dair paylaşımlarını dinleyeceksiniz.

11:55 - 12:25

Ana Salon



Ali Koç

Egitimpedia.com ve
Fide Okulları Kurucusu

Okul Meydan Muharebesi

Hayat x Müfredat
Öğrenci x Öğretmen
Hayaller x Gerçekler
Geçmiş x Gelecek
Blogger Anneler x Babaanneler
Hızlı x Yavaş

Öğrenmenin yeniden tanımlandığı günümüz yüzyılındaki çarpışmaların okul, öğrenci, ebeveyn dünyasındaki taraflarını bu oturumda dinleyeceksiniz.

11:55 - 12:25

Paralel Salon-1



Hasan Tahsin Güngör

Danışılan Danışman,
İş Kavramları
Danışmanlık

Başarılı Bir Liderlik Programının Dayandığı Gerçekler

Günümüzde çok sayıda Liderlik programı tasarlanmakta ve uygulanmakta. Program tasarımcıları iyi niyetlerle yola çıkıp, bilgileri ve deneyimleri ile özgün programlar tasarlamak için var güçleri ile çalışmaktalar.

Peki, tasarlanan ve uygulamaya alınan bu programların tümünün hedeflenen sonuçları sağladığını, amacına ulaştığını söyleyebilir miyiz? Sorunun tek bir cevabı var; "hayır". Peki nasıl oluyor da liderlik programları başarısız oluyor ve arzulanan etkiyi, sonuçları yaratmıyor?

Bu oturumda, Liderlik programlarının başarısız olmasındaki 4 temel neden ve başarılı bir programın neleri içermesi gerektiği; teknolojideki değişimlerle ve buna bağlı gelişen yeni öğrenim tarzları ile değişen ortamlarda başarılı bir yeni nesil liderlik programının nasıl tasarlanacağı örnekleri ile paylaşacaktır.

11:55 - 12:25

Paralel Salon-2



Doç. Dr. Zümra Atalay

MEF Üniversitesi

Acele İçinde Hayat İçin Yaşamsal Bir Beceri: Mindfulness

Acele içinde geçen bu hayatta günümüz insanının en önemli hedeflerinden birisi daha az zamanda daha çok performans göstermek. Bir yandan hızın çok önemli olduğu bir yandan da bu kadar uyarana maruz kalmış bizlerin bu "çarpışma"nın içinde en çok ihtiyacı olan şeyin sakinlik ve yavaşlamak...

Yaşamsal bir beceri olan mindfulness ise; dikkatimizi şimdiki ana yönlendirmemiz ile birlikte meydana gelen farkındalığımızı bilinçli bir şekilde ele almamızı sağlayacak tutumlar geliştirmemize yardımcı olur...

Bu oturumda, bilimsel olarak desteklenmiş mindfulness yaklaşımından hem kavramsal hem de deneyimsel olarak bahsedilecek.

11:55 - 12:45

Deneyim Atölyesi / Paralel Salon-3



**Şensezgin
Kurmuş Danışmanlık**

Deneyim Atölyesi: Birlikte Keşfetmeye Hazır mısınız?

Baş döndürücü bir değişim ve dönüşümün içindeyiz. "V.U.C.A" yeni normalimiz. Önümüzü görmekte, durumları okumakta çok zorlandığımız bugünlerde "tek takım" olabilenler kazanıyor. Bugün, VUCA veya ekonomik kriz olmasa da hepimiz "tek" takım olmanın önemine vakıfız. Ancak gerçekte kaçımız bunu yaşatabiliyor?

"Bilmek" ile "yapabilmek" arasındaki çarpışmaya dair bakın ünlü düşünür Konfüçyüs ne demiş; "bilip de yapmamak aslında bilmemektir."

Eğer aşağıdaki ifadelerden en az birine "evet" diyorsanız, gelin "keşif ekibindeki" yerinizi alın!

- Tek takım olmanın iş sonuçlarına etkisini merak ediyorum
- Bu konuda "bilenden yapabilene" bir adım atmak istiyorum
- Şirketimde başardıklarımızın ve başaramadıklarımızın nedenlerini anlamak istiyorum

Hızlı karar verin! Sınırlı sayıda keşif koltuğu var, kaçırmayın!

13:45 - 14:15

Ana Salon



Doç. Dr. Azmi Varan

Eğitimci ve Danışman,
Tria Danışmanlık

Değişirken Farkında Olmadıklarımız

Dr. Azmi Varan bu oturumda, biz eğitim profesyonelleri için de çok önemli bir kavram olan "Değişim" kavramına bir pencere açacak...

Teknolojik gelişmelerle birlikte iş ve özel yaşamlarımızda yaşadığımız değişim sürecinin insan psikolojisi üzerindeki etkilerini de bu oturumda konuşacağız.

13:45 - 14:15

Paralel Salon-1



Cenk Tezcan

Kurucu Ortak,
B-Wise

Teknolojik Devrim Sağlıklı Yaşamın Anahtarı mı?

Değişim çok hızlı, teknolojinin hızına yetişemiyoruz. Yeni korku filmimiz; yapay zeka işlerimizi elimizden mi alacak? Havasız plazalarda, stress içinde çalışıp, sağlıksız besleniyoruz. Bunlar, hem verimsiz çalışmaya, hem de düşük kaliteli bir yaşama neden oluyor. Ve insanlar mutsuz...

Toplumda, okullarda, iş yerlerinde sağlıklı ve mutlu bir yaşam mümkün mü? İnsanlarda sağlıklı yaşam alışkanlıkları doğrultusunda bir davranış değişikliği oluşturulabilir mi? Eğitim gelişim uzmanları teknolojiyi kullanarak çalışanları sağlıklı yaşama yönelebilir mi?

Bu oturumda, tüm bu soruların cevaplarını hep birlikte arayacağız.

13:45 - 14:15

Paralel Salon-2



Selvin Arıhan

Eğitmen/Danışman

Çarpışma Anlarında Öz Şefkat

Hepimiz bazen yaşamla çarpışıyoruz.

Hızla değişen kurallarla çarpışıyoruz. Teknolojik gelişmelerle çarpışıyoruz. Ekonomi haberleriyle çarpışıyoruz. Duygularımızla çarpışıyoruz. Bizden daha başarılı, daha bilgili, daha mutlu insanlarla çarpışıyoruz. Peki o çarpışmalarda kendi omzumuzu nazikçe dokunup "Tam şu anda neye ihtiyacım var?" diye sormayı hatırlayabiliyor muyuz? En yakın arkadaşımızı avuttuğumuz gibi kendimizi avutabiliyor muyuz?

Belirsizlikle, değişimle, zor insanlarla, bazen de kendi yüksek standartlarımızla çarpıştığımız anlarda nasıl öz şefkat uygulayabileceğimizi konuşmak için 8. TEGEP Zirvesi'nde buluşuyoruz.

13:20 - 14:10

Deneyim Seansı / Paralel Salon-3



Berkay Kardeş

Ortak, Praxis-Capsim

Sponsor Oturum

Çatışmanın Ortasında Odaklanma, Dönüşüm ve Zen

Süregelen öğrenme biçimlerinin ataletini fark edebilmek ve kalıpların dışında, çatışmanın ortasında karar verebilmek için konfor alanlarımızın dışına çıkmalıyız...Yeni birşeyler öğrenebilmek için düşüncenin ve koşullanmaların dışına çıkmaksa en zoru...

Bilmek ve yapmak arasındaki farkı görebilmek için "artık" bilgilerden kurtulup, gerekli olanı sunmalıyız... Katılımcılar bu oturumda, gerçek yaşamdaki risklerden arındırılmış bir ortamda, deneyimleyerek öğrenme modelini, dört ana alanda (Ar-Ge, Pazarlama/Satış, Üretim ve Finans) uygulayarak, kararlar alacaklar ve bu kararların bir şirket yönetimine yansıyan bütünsel etkilerini görecekler.

Siz de Capsim tarafından gerçekleştirilecek bu Deneyim Atölyesi'ne katılarak "Stratejik İş Yönetim Platformu"nu risksiz bir ortamda deneyimleyerek öğrenmenin ayrıcalığını yaşayabilirsiniz.

14:35 - 15:05

Ana Salon



Ian McIlwain

LinkedIn
Learning Direktörü

LinkedIn Gözünden Eğitim Gelişim Trendleri ve Yetenek Gelişimi

Günümüzün dinamik iş dünyasında hem kişiler hem de kurumlar için fırsata erişim yolları değişiyor. Dünyanın en büyük profesyonel ağı olan LinkedIn bu oturumda, Yetenek Yönetimi ve Eğitim&Gelişim Trendleri ile ilgili en merak edilen sorulara yanıt verecek.

- Yetenek yönetimi liderleri değişimin hızına nasıl ayak uyduruyor?
- Eğitim ve gelişim fırsatlarını talep eden çalışanlar, neden beklendiği kadar zaman yaratamıyor?
- Üst yönetimin gözünden Eğitim ve Gelişim nasıl gözlemleniyor?
- Yöneticiler ve eğitim programları arasındaki yolda ne gibi engeller var?

14:35 - 15:05

Paralel Salon-1



Melda Göknel

Öğretim Görevlisi

DESIGN THINKING - Sağ Beyin Sol Beyin ile Çarpışırsa Ne Olur?

Son yıllarda popülerleşen bir konu olan "Tasarım Düşüncesi"; karmaşıklaşan yaşamımızın, karmaşık problemlerine parlak fikirler ile taze bir nefes getirmeyi sağlayan bir düşünce metodolojisi. Odağında insan olan ve çok insani bir adım olan "Empati" ile başlayan, yine çok insani bir adım olan, hataları, öğrenme deneyimi olarak kabul ederek "Yineleme" adımı ile sizi doğru ürüne ulaştırana kadar yol gösteren bir döngü. Yaratıcı sağ beyin ile analitik sol beyinin iş birliği ile ortaya yenilikçi ürün/hizmet/süreçler çıkaran bir yöntem.

Endüstri Ürünleri Tasarımının ürün geliştirme disiplininin, iş hayatına uygulamak üzere basit adımlara indirgenmiş bu popüler eğilimi; eğitim, öğrenme, insanı anlama, yetenek geliştirme gibi konularda nasıl kullanırız? Peki dünya nasıl kullanıyor? Yaratıcılık dediğimiz, kulağa elit gelen bu yaşamsal beceriyi daha verimli nasıl kullanırız?

İhmal edilmiş bir sağ beynin nasıl gönlünü alıp tekrar baş tacı yaparız?

14:35 - 15:05

Paralel Salon-2



Derya Uysal Akalın

Kurucu, Edutist

Bilgi Üreten, Paketleyen ve Paylaşanları Güçlendiren Teknolojiler

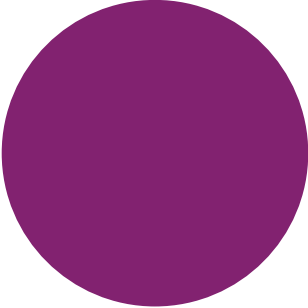
Eğitimciler, teknoloji tarafından hızla değişen ve şekillendirilen öğrenme/tüketme alışkanlıklarımıza cevap verebilmek için kendilerini sürekli güncel ve donanımlı tutmak, sundukları bilgiyi iyi paketleyip, cazibeli kılmak zorundalar.

Birkaç yıl öncesine kadar içerik üretip paylaşanlar, içerik geliştirmek, tasarım yapmak, iletişim/reklam/tanıtım faaliyetleri gerçekleştirmek için hep başkalarına muhtaçtılar. Artık bilgi üretimi ve paylaşımı, farklı teknoloji ve araçlar sayesinde, herkes tarafından yapılabilir bir hale geldi.

Kendi kendimize harika içerik, malzeme ve sosyal medya görselleri üretebileceğimiz uygulamaların çoğu bedava ve çocuklarımız tarafından zaten başarıyla kullanılıyor. Sıra bizde...

14:25 - 15:15

Deneyim Seansı / Paralel Salon-3



Beste Aytuğ

Eğitim Direktörü
GNR



Onur Güner

Kurucu, GNR

Sponsor Oturum: Hiç Bilmediğiniz Bir Dil Üzerinde 40 Dakika İçinde Neler Konuşabileceğinizi Keşfedin!

Doğru bildiğiniz öğrenme yöntemleri ile gerçekten yabancı dil öğrenebildiniz mi?

Dil öğreniminde konuşma becerisinin klasik metotlar ile yeterince geliştirilemediği bugün herkes tarafından bilinen bir gerçek...

Yabancı dil öğrenim sürecinde klasik yöntemler sebebiyle oluşan öğrenme bariyerlerinin nasıl aşılabileceğinin ele alınacağı bu oturumda, yeni bir yöntem ile "sadece konuşarak" yabancı dil öğrenmenin nasıl uygulanabileceğini deneyimlemek ister misiniz?

15:15 - 15:45

Ana Salon



Mehmet Yitmen

Yönetici Ortak
ACM

Çevik Dönüşüm: Unutma vs Öğrenme

Geleceğin çevik organizasyonları nasıl olacak? Klasik organizasyonlardan geleceğin organizasyonlarına dönüşüm sürecinde öğrenme yeterli mi? Eskiye unutmadan yeniyi öğrenerek dönüşebilir miyiz? Geleceğin yeni şirketlerini oluşturacak çalışanları neler bekliyor, geleceğin yetenekleri nasıl gelişmeli? Çevikliği tanımlayarak evrimleşmekte olan yeni iş dünyasının özelliklerini ve ihtiyaçlarını bu sorular etrafında tanımlamaya çalışacağız.

15:15 - 15:45

Paralel Salon-1



Arda Yiğithan Orhan

Kurucu - Kolektif Labs &
Kolektif House

Teknoloji Trendleri: Deneyimleyerek Öğren

Hepimizin gündeminde teknolojik geliştirmeler var. Hep gelecekle bağdaştırılan bu teknolojileri basit bir şekilde gündelik hayatınıza entegre edebileceğinizi biliyor musunuz? Bu oturumda önce o teknolojinin özelliğini dinleyip sonra da çok basit bir şekilde deneyimleyebileceğiz.

Peki; AR, VR, Artificial Intelligence, Autonomous Tech gibi Amazon, Google, Facebook ve benzeri şirketlerin milyarlarca dolar yatırım yaptığı bu teknolojiler en basit tanımlarla ne işe yarıyorlar?

Bu oturum, günlük hayatımızdaki işleri kolaylaştırmak adına bu teknolojileri kullanan mobil uygulamaları deneyimleyebileceğimiz bir kurguda gerçekleşecek.

15:15 - 15:45

Paralel Salon-2



Neslihan Yeşilyurt

Daikin Yönetim Kurulu ve
Akademi İcra Kurulu Üyesi

Sakura Kadın Girişimci Destekleme Projesi

"Sakura Projesi, Türkiye'de ve sektörde Kadın istihdamı ve girişimciliği alanında Kadınların iş gücüne katılmasını desteklemek ve sürdürülebilir hale getirmek, kadınların girişimcilik alanında gelişimlerini desteklemek üzere tasarlanmış olan bir sosyal sorumluluk projesidir."

Bu oturumda, 2018 TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde Toplumsal Katkı Sağlayan Gelişim Projesi kategorisinde EN İYİ ödülü alan Daikin'den, Sakura Projesi'nin detaylarını ve ödüle giden yola dair paylaşımlarını dinleyeceksiniz.

15:50-16:20

Paralel Salon-2



Koray TEKAY

Eğitmen-Danışman
GE Danışmanlık

Şimdi ve sonrasının fark yaratan müşteri deneyimi için; İnsan ve Gelişim

Şimdi ve sonrasının fark yaratan müşteri deneyimi için; İnsan ve Gelişim

Teknoloji ve otomasyon çağında pek çok sektörde iş kolları da artık yeniden tanımlanıyor.

İş gücü teknoloji ile dönüşüyor ancak insan faktörü ve onun gelişimi önemini koruyor.

Özellikle müşteri odaklı yaklaşımın esas alındığı, ürün ve hizmet sunulan tüm işlerde; deneyim yaşatma, empati kurabilme, iletişim, sorun çözme, ikna becerileri ve insan faktörüne bağlı değerler ön plana çıkıyor.İnsanın gelişimine ve böylelikle işletmelerine katacağı katma değerlere daha çok ihtiyaç olan dönemler bizi bekliyor.

Bu oturumda tam da bu noktalarda insanın gelişimine odaklanacağız.

15:50-16:20

Ana Salon



Kivilcim Kayabali

Kurucu, PTMS

Teknoloji Çağında Değişen Beynimiz ve Öğrenme

Nörobilim ve beyinle ilgili çalışmalar bize son derece değerli yeni bilgiler sunarken insanlığın kaderini şekillendirecek bir bilimsel döneme giriyoruz. Günümüzde insan zihninin potansiyelini tarihte hiç olmadığı kadar yakından kavriyoruz. Bu çağda teknoloji, yeteneklerimizi ve hatta zekamızı artırabilecek olanakları sağlayabilecek. Diğer taraftan günümüzün teknolojisi ve dijital ortamı derinlemesine düşünme, hafıza ve öğrenme modellerimiz üzerinde çarpıcı değişikliklere neden oluyor. İlğimizi ve çok değerli zamanımızı nereye ne kadar yönlendireceğimize karar vermek, her gün karşımıza çıkan binlerce bilgi arasından doğru olanları ve işimize yarayacakları seçerek özümsemek hiçbir zaman olmadığı kadar zorlaştı. Dijital teknoloji sadece yaşantımızı değil, düşünme ve öğrenme şeklimizi de değiştiriyor. Teknolojinin sunduğu olanaklardan, büyük veri ve algoritmalarından yararlanırken bilgiyi analiz etme, ilişkilendirme, yaratıcılık ve derinlemesine öğrenme konusunda kendimizi geliştirmek zorundayız.

15:50-16:20

Paralel Salon-2



Belkis Kazmirci

Kurucu,
Kazmirci Danışmanlık

Rezilyans: Esnek, Güçlü, Sakin, Çevik

Ekonomi, siyaset ve teknoloji alanlarında, tarihin hiçbir döneminde olmadığı kadar hızlı bir değişim yaşıyoruz. Bu değişim yaşamı her gün biraz daha belirsiz ve kaotik hale getiriyor. Teknoloji hayatımızı kolaylaştırırken, aynı zamanda zihnimizi, dikkatimizi ve davranışlarımızı değiştiriyor.

İş yaşamında bir yandan beklentiler artarken, diğer yandan ekipler küçülüyor, kaynaklar azalıyor ve iş yapış şekillerimiz sürekli değişiyor. Hedef ve zaman baskısı, stresi kaçınılmaz kılıyor. Kurumlar ise her seviye çalışanından daha verimli, enerjik ve odaklı olmasını bekliyor.

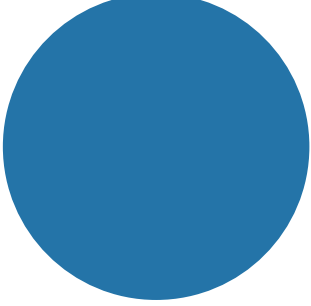
Nasıl oluyor da bazı kişi ve kurumlar, bu zorluklar karşısında ayakta kalabiliyor ve yollarına devam ediyorlar? Peki biz bu koşullarda nasıl başarılı ve mutlu olacağız?

Rezilyans becerilerimizi geliştirerek.

Bu oturumda, rezilyans becerilerinizi geliştirme konusunda bilgi edinecek ve farkındalık kazanacaksınız.

09:25 - 09:55

Ana Salon



Robert van Waasdijk

Kurucu-Danışman,
BizAssist Coaching &
Consulting

Öğrenme ve Gelişim Dünyası İş Yaşamındaki Hızlı Değişime Ayak Uydurabilir mi?

Teknoloji ve dijitalleşme, iş yerlerinin dönüşümünü etkiliyor, büyük bir istihdam kaybı yaratıyor ve aynı zamanda yeni işler de ortaya çıkarıyor.

Diğer yandan, pek çok işletme şu anda yetenek savaşının sürdüğü sektörlerde çalışıyor. En iyi çalışan-ışveren ilişkilerini eskiden karakterize eden istikrar, çalışanların daha sık iş değiştirme eğilimiyle bozuluyor. Şeffaflığın ve Y kuşağı etkisinin gittikçe arttığı bu dijital dünyada çalışanlar; üretken, katılımcı ve zevkli bir iş deneyimi bekliyor.

Peki öğrenme ve gelişim alanında çalışanlar, yeteneği çekmek, geliştirmek, korumak ve şirketlerinin rekabetçi avantajını sağlamak için ne yapmalı?

10:00 - 10:30

Ana Salon



Claudia Benassi

Bölge Direktörü,
The Wharton School

Soru Sormanın Dönüştürücü Gücü

Dijital çağın sürprizleri ve insan kaynaklarının durdurulamaz dönüşüm süreci içerisinde anlatmaktan soru sormaya doğru bir değişim içerisindeyiz. Bilgi ve öğrenmenin demokratikleşmesiyle, soru sormanın yıkıcı gücünün daha çevik bir yetenek gelişim süreci oluşturduğu anlaşıldı.

Dr. Claudia Benassi bu oturumda, dijital devrim içerisindeki yolculuğumuzda bizi bekleyen bazı sıkışmaları da görünür hale getirecek bu paradigma değişimini bizlerle paylaşacak.

10:55 - 11:25

Ana Salon



Yener Girişken

CEO, ThinkNeuro

Akılla Duygunun Çarpışması

Kararlarımızın asıl kaynağı ne? Nasıl etki edebiliriz? Hitap ettiğimiz kitleyi nasıl derinden etkileyebiliriz? Gerçekten rasyonel varlıklar mıyız? Verilen bilgi nasıl davranışa dönüşür? Bu soruların cevapları bu sunumda!

Bu oturumda katılımcılar, eğitim stratejilerinin temeline nöropazarlama bulgularını nasıl yerleştireceklerini, insan davranışlarında bilinçdışı etkinin önemini dinleyecekler.

10:55 - 11:25

Paralel Salon-1



İlke Kılıç

İK Müdürü,
Eczacıbaşı Holding

Ödüllü Uygulamalar - Smart Act: A Talent Hero Experience - Eczacıbaşı

"Talent HeRo, yöneticilerin, temel insan kaynakları fonksiyon ve süreçleri ile ilgili rol ve sorumluluklarını kendilerine öğretmek, onları bu konularda desteklemek ve farkındalıklarını artırmak için tasarlanan bir oyunlaştırılmış eğitimidir."

Bu oturumda, 2018 Brandon Hall ödülünde Öğrenme Alanında Kullanılan En İyi Oyunlaştırma ve Simülasyon kategorisinde gold ödül alan Eczacıbaşı'ndan, seçme yerleştirme süreçlerine odaklanarak öğrenme süreçlerine katkı sağlayan SMART ACT, A Talent HeRo Experience uygulamasını dinleyeceğiz.

10:55 - 11:25

Paralel Salon-2



Ercüment Büyüksener

Öğretim Görevlisi-Bilgi
Üniversitesi, Dijital
İletişim Uzmanı

Dijital Dönüşüm mü? Dijital Gelişim mi?

Tüm dünyada herkesin dijital disiplini "dönüşmek" olarak tanımladığı günümüzde, dijital dönüşüm beraberinde bir çok korkuyu getiriyor.

Teknolojinin insan varlığını tehdit ettiğini düşünüyor, buna dair sorular soruyor ve dönüşmeye olduğumuzdan farklı biri gibi olmaya çabalıyoruz...

Fakat asıl ihtiyacımız dijital dönüşüm değil; dijital bir gelişim ve olgunluk.

Bu oturumda, dönüşmek ve başkalaşmak yerine var olanı koruyarak nasıl bir dijital gelişim göstereceğimizi konuşacağız.

11:30 - 12:00

Ana Salon



Sertaç Doğanay

Yeditepe Üniversitesi,
MBA Öğretim Görevlisi

Yapay Zeka Çağında Şirketlere İhtiyacımız Kalacak mı?

Dijital Varlık – İnsan hibritliğindeki aşamaları ifade eden robot, android, sayborg ve yapay zeka terimleri günümüzde sıkça karşımıza çıkıyor. 2030 yılında yaklaşık 800 milyon iş pozisyonuna insan olmayan çalışanların geçebileceği belirtiliyor...

İnsanların insanlarla rekabetinin bile oldukça sert olduğu bir dönemde insan olmayan çalışanlarla rekabette neyi dikkate almak gerekecek? Çalışanların hangi alanlara odaklanması, hangi konularda kendini geliştirmesi gerekir?

Peki, yapay zeka çağında bugünkü şirketlere ihtiyaç kalacak mı?

11:30 - 12:00

Paralel Salon-1



Selçuk Alimdar

Tofaş Akademi Müdürü

Eğitimde Çeviklik

Bilgi teknolojilerinde kozasını ören çeviklik uzun süre önce çıktı ve bugün pazarlamadan, satışa, insan kaynaklarından örgün eğitime her yerde!

Beş yıldır çeviklik alanında önemli işlere imza atan Selçuk Alimdar bu oturumda; bugün 17.000 kişiye hizmet veren Tofaş Akademi'deki eğitim süreçlerinden örnekler vererek çevikliğin teorisiyle pratiğinin birleşimine örnekler sunacak.

11:30 - 12:00

Paralel Salon-2



Fatma Yıldız

Eğitmen, Koç, Danışman

Koşarken Durmak

Modern dünyanın bizden istediği, hıza ayak uydurabilmek, daha hızlı koşabilmek. Çok hızlı koşuyoruz evet. Ama bedenlerimiz gergin, zihinlerimiz karışık, ruhumuz yorgun... Koşarken, durabilmeyi öğrenmek yeni bir meziyet artık. Kendine dönmek, iç kaynaklarını farketmek, yaşamdan aldığı keyfi büyütmek, kendini ve odak noktalarını yeniden keşfetmek zamanı. Modern dünya insanın en büyük ikilemi... Koşarken durmak! Koşarken durmayı öğrenmek!

Siz de "koşarken durabilmeyi" keşfetmek için bu oturumda yerinizi alın.

13:10 -13:40

Ana Salon



Francesca Quintavalla

Fonksiyonel Akademiler
Sorumlusu, Barilla

L & D @ Barilla: Dijitalleşmenin Zor Yolu

Tüm dünyada kurumsal öğrenme değişiyor...

"Ne" ve "Nerede" sorularına odaklanan geleneksel içerik belirlenimli öğrenme yaklaşımından "Neden" ve "Nasıl" sorularına odaklanan bir öğrenme yaklaşımına doğru ilerliyoruz...

Bu oturumda; Barilla Akademi'nin bu yaklaşımla dijitalleşmenin zorlu yolunda nasıl ilerlediğini dinleyeceğiz.

13:10 -13:40

Paralel Salon-1



Volkan Karabacak

Fonksiyonel
Akademiler Sorumlusu
Barilla

Eğitimde Teknoloji Kullanımı

Online eğitim ve eğitim teknolojileri hakkında yaptığı universiteplus.com girişimi ile 45000 kişiye online eğitim sağlamış olan Volkan Karabacak, öğrenmeyi kolaylaştıran yöntem ve araçlara dair değerlendirme ve paylaşımlarıyla bizlerle olacak.

13:10 -13:40

Paralel Salon-2



Nilüfer Bozkurt

Mağazacılık Eğitim ve
Gelişim Müdürü,
LC Waikiki

Ödüllü Uygulamalar, Eğiten Yöneticiler - LC Waikiki

"Eğiten Yöneticiler programı, mağaza çalışanlarına yönelik olarak tasarlanmış olan ve yöneticilerin eğitim veren tarafında sürece dahil olduğu bir iş başı eğitim programıdır."

Bu oturumda, 2018 TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde En İyi Eğitim ve Gelişim Programı kategorisinde Gümüş ödül alan Lc Waikiki'den, Eğiten Yöneticiler programının detaylarını ve ödüle giden yola dair paylaşımlarını dinleyeceksiniz.

13:45 - 14:15

Ana Salon



Prof. Dr. Serkant Çetin

Dekan Vekili, İstanbul Bilgi Üniversitesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi



Dr. Ecmel Ayrıl

İstanbul Bilgi Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkan Yardımcısı

Çarpışma: Evreni Oluşturan Fizik Kurallarından Organizasyonlara

Bu oturumda, evreni açıklayan fizik kurallarının, organizasyonlar üzerindeki iz düşümünün peşine düşeceğiz... Birbirinden çok farklı gözükken bu iki alanın şaşırtıcı bir şekilde ortaklaştığı durumlar söz konusu!

Peki, çarpışmanın evrendeki karşılığı, gündelik hayatlarımızda nasıl vücut buluyor?

Bu oturumda; Prof. Dr. Serkant Ali Çetin'in ve Dr. Ecmel Ayrıl'ın tüm bunlar üzerinden, üretime, kaosa, öğrenmeye, esnekliğe dair paylaşımlarını dinleyeceğiz.

13:45 - 14:15

Paralel Salon-1



Dr. Daniş Navaro

Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı, Monier Yapı

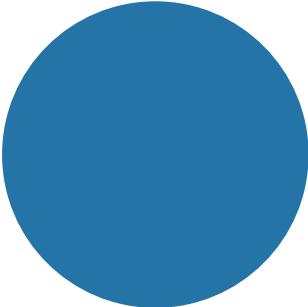
Varoluşsal Kariyer Mümkün mü?

Bu oturumda "Kariyer ve çalışma problemi"; modern iş dünyası tarafından dayatılan "çalışma veya iş teklifi"nin niteliksel özellikleri, bir haset ve kıskançlık rejimi olarak kapitalist üretim sürecinin olumlu-olumsuz etkileri ve çalışanın durumu, yalnızlık, hiçlik, özgürlük, korku ve kaygı, sorumluluk, cesaret ve kendini aşma kavramları çerçevesinde ele alınacak.

İç çatışma ve çarpışma olarak kariyer ve çalışma sürecinin temel unsurlarının, içinde bulunduğumuz büyük-sistem çerçevesinde tartışılacağı bu oturumda siz de yerinizi alın.

13:45 - 14:15

Paralel Salon-2



Tülay Cerit

İK Direktörü
Koç Sistem

Dönüşüm Dijital İhtiyaç Evrensel

Bu oturumda, dijital dönüşümün farklı boyutlarını ve KoçSistem'in İK ve gelişim alanında bu yönde sürdürdüğü uygulamaları dinleyeceğiz.

14:40 - 15:10

Ana Salon



Yiğit Kulabaş

Yönetici, Tasarımcı,
Yazar ve Akademisyen

A Planı: Yarın ve Sen

Hep gelecekte söz ediyoruz. Yeni teknolojiler, trendler, ezber bozan iş modelleri, dijitalleşme üzerine sohbet ediyoruz. Çalıştığın, yönettiğin, belki de sahibi olduğun şirketin dönüşümüne odaklanıyoruz çoğu zaman. Ancak bu sefer odağımız sensin.

Önümüzdeki yıllarda ortalama insan ömrünün yüz seneye uzaması bekleniyor. Henüz farkında olmasak da yüz yaşla birlikte ömrümüze eklenen çeyrek asırlık artı bir süre var. Üstelik bu dönem, en bereketli dönemimiz olma potansiyeline sahip. Hayallerimizin, ideallerimizin peşinden koşmak için büyük bir fırsat var önümüzde.

Şairin ünlü dizesini hatırlayalım: İnsanları yaşlandıran, ideallerinin bitmesidir Ömrünün ikinci baharında girişeceğin bu yeni başlangıcın adı B Planı değil o yüzden; A Planı. Bu sefer kendin şekil vereceksin geleceğine. İdeallerinin peşinde koştukça gençleşeceksin üstelik. Öyle bir yolculuk ki bu, insanlar seni anarken çalıştığın şirketlerle, eski pozisyonlarınla değil ideallerinle, hayallerinle anacak artık.

Adı üzerine bir plan bu; son ana bırakmaman gerekiyor.
Çarpışma zamanı geldi. “Bugünün seni” “Yarının seni”ne karşı...
A Planını oluşturmaya hazır mısın?

14:40 - 15:10

Paralel Salon-1



Ebru Şinik

Bütünsel Sağlık ve
Ayurveda Uzmanı

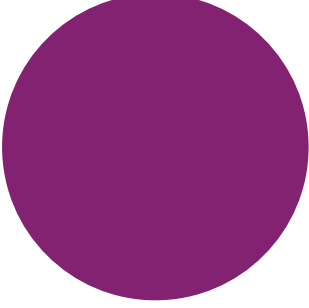
Çarpışmalar Çağında Nefesinize Odaklanın

Uluslararası araştırma kuruluşu Gallup'un 150 ülkede, global ölçekte gerçekleştirdiği “Total Wellbeing” konu başlıklı çalışmasında, insan hayatındaki beş ana kriter çerçevesinde herkesin kendini iyi ve mutlu hissetmesi için sahip olması gereken temel ihtiyaçlar belirlendi. Bu çalışmada, 5 ana kriter içinde yer alan Fiziksel Bedende Wellbeing hali için sağlanması gereken minimum ihtiyaçlar konu başlıkları ile özetlenerek, stres yönetiminin bütünsel sağlık ve wellbeing durumundaki önemine de değinilir.

Bu oturumda; yüzyılımızda bilim insanları tarafından “Strese Karşı Panzehir” olarak adlandırılan farkındalık egzersizleri olan meditasyon ve nefes tekniklerine giriş yapılarak, bir nefes egzersizi uygulamalı olarak gerçekleştirilecektir.

14:40 - 15:10

Paralel Salon-2



Mehmet Nuri İnel

Akademisyen,
Marmara Üniversitesi

Çarpışmanın İzleri: Veri Enkaz mı Elmas mı?

Dijitalleşme ve verilerin etkin kullanımı günümüzün en önemli konuları...

Peki, kurumlar ve özellikle İK için "dijitalleşme" ve "big data" kavramı ne ifade ediyor? Kurumlarda öğrenme ve gelişim alanında veri bazlı gelecek trendleri neler?

Bu oturumda; tüm bu sorulara karşılık gelen yanıtlarla, verilerin geleceğine dair bir yolculuk yapacağız.

15:15 - 15:45

Ana Salon



Dilek Faka

PCC, Genel Müdür,
Dale Carnegie Akademi

Hayal Gücü Çağında Liderlik Yeniden Tanımlanıyor

İçinde bulunduğumuz hayal gücü çağında, son hızla değişen teknoloji ve veri akışı ile insanın çarpışmasına sıklıkla şahit oluyoruz...

İnsan türünün mevcut donanımı bu çarpışmalara ne ölçüde hazır?

İş dünyası ve çalışanlar, liderlerinden şimdiye kadar olmadığı kadar fazla beklenti içindeler... Sanayi çağının doğurduğu liderlik yetkinlikleri ile VUCA (Volatility- Uncertainty-Complexity- Ambiguity) dünyasının ve hayal gücü çağı neslinin beklentilerini ne ölçüde karşılayabiliyoruz? Eski bilgisayarlara format atarak yeni nesil yazılımları çalıştırmamızın peşinde daha ne kadar koşacağız?

Günümüz liderinin içindeki İNSANI bir bütün olarak geliştirmeyi konuşmaya hiç olmadığı kadar ihtiyacımız var.

15:15 - 15:45

Paralel Salon-1



Erdem Taylan

Kurucu ve Yönetmen, Cave
Animasyon Prodüksiyon

Big Bang

Öğrenmede yüzyıllardır kullanılan bir araç olan "storytelling"i günümüz dünyasında, öğrenme alanında, etkili ve doğru şekilde kullanmak için bilmemiz gerekenler neler?

Senaryo geliştirme sırasında çarpıcılık nasıl sağlanır?

İzleyicilerin veya dinleyicilerin beyinlerinde nasıl "Big Bang" yaratılır?

Bu oturumda; tüm bu soruların yanıtlarını bulacağımız bir içerik bizleri bekliyor.

Sunum Özetleri

25 Ekim Perşembe

15:15 - 15:45

Paralel Salon-2



Erim Kirca

Yetenek Yönetimi Lideri,
Hugo Boss



Burcu Oğuz

Yetenek Yönetimi Lideri,
Hugo Boss

Ödüllü Uygulamalar Değişimin Liderleri-Hugo Boss

Değişimin kaçınılmaz olduğu yeni çağda, organizasyonel değişimi “çarpışma” yaşamadan nasıl yöneteceğiz?

ATD Best in Practice ödüllü “Değişimin Liderleri”, etkili bir dönüşüm ve değişim hikayesi. Organizasyonel değişim ve liderlerin dönüşümünü birlikte kucaklayan bu projenin detayları, ödüle ulaştıran püf noktaları ile sizlerle.

15:45 - 16:15

Ana Salon



Dr. Onur Seçkin

Uzak Yakın
Genel Müdür

Yetişkin Öğrenmesinin İlkelerine Dijital Pencereden Bakmak

Kurumlarımızda dijital öğrenme giderek yaygınlaşıyor, sınıf içi eğitimlerin yerini alıyor. E-eğitimler, video tabanlı öğrenme deneyimleri, simülasyonlar ve daha fazlası...

Peki yetişkin öğrenmesinin en temel ilkeleri açısından bakıldığında bunları dijital öğrenme pratiklerinde ne kadar kapsayabiliyoruz?

Gerçekliğimiz hayallerimizin neresinde?

Dijital yolla gerçek öğrenme deneyimleri yaratmak için nelere dikkat edilmeli?

15:45 - 16:15

Paralel Salon-1



Ayla Örengil

Öğrenme ve Gelişim
Uzmanı, Tukcell Akademi

İstek mi İhtiyaç mı?

Kurumsal hayatta eğitim ve gelişim ihtiyaçları bazen bir buzdağının ardında gizlenebiliyor. Söylenenlerin ya da görünenin ötesini fark edip anlayabilmek, yani doğru analizi yapabilmekse etkin çözüme giden yolu açıyor.

Bu oturumda, dijitalleşen dünyada daha da zorlaşan gelişim ihtiyaç analizini farklı pencerelerden inceleyeceğiz. Görünürdeki talebin ardındaki ihtiyacı nasıl ortaya çıkarabileceğimizi, karşımıza çıkan somut engelleri ve bazen de zihnimizdeki sınırları nasıl aşabileceğimizi, sorun ve çözüm arasındaki köprü görevimizi yerine getirirken hatırlamamız gerekenleri bu oturumda konuşacağız.

15:45 - 16:15

Paralel Salon-2



Ümit Çelik

Satış Müdürü
Vodafone, Ironman
Youtuber

Çarpışmalar Çağında Hayatı IRONMAN Gibi Yönetmek

Hayatı IRONMAN gibi yönetmek konsepti ile, aile, iş ve spor hayatı, hedef belirleme, hedeflere ulaşma, planlama, hayata geçirme, zaman planlaması, esneklikler, değişim yönetimi, spor eksenli yaşam başlıkları altında detaylıca tartışıyor olacağız.

Konuşmacı Bilgileri

Selçuk Alimdar

Tofaş Akademi Müdürü

Selçuk Alimdar sosyoloji lisans, MBA ve müzikoloji doktora programlarını tamamladı. Yapı Kredi, Aria, Avea ve Türk Telekom'da müşteri hizmetleri, satış ve pazarlamanın yanı sıra, insan kaynaklarında organizasyonel gelişim, ücretlendirme, bütçe, bilgi teknolojileri, strateji, çalışan deneyimi ve eğitim fonksiyonlarında görev aldı.

Avea'da Türkiye'nin ilk çeviklik mükemmellik merkezini (Çevik Stüdyo) kurdu. İK altındaki bu birim bilgi ve teknolojileri, satış, pazarlama, İK gibi farklı fonksiyonlarda çevik takımlara koçluk ve danışmanlık verdi. Bu alanda PSM III ve PSPO I sertifikalarına sahiptir.

2016'dan bu yana Tofaş Akademi Müdürü olarak, Tofaş, bayi ve tedarikçi çalışanlarının yanı sıra üniversite öğrencilerini ve mezunlarını kapsayan 17.000 kişilik bir eko sistemin eğitim ve gelişim faaliyetlerinden sorumludur.

Alimdar'ın liderlik ettiği eğitim projeleri ATD (Amerikan Yetenek Geliştirme Derneği), Brandon Hall ve Stevies'den 28 ödül aldı.

Alimdar, "Prens Dimitrie Cantemir" ve "Karmaşıklık Dünyası'nda Organizasyon" başlıklı kitapları Türkçe'ye çevirdi. Doktora tezini "Osmanlı'da Batı Müziği" adıyla yayınlayan Alimdar'ın Harvard Üniversitesi'nde yayınlanan bir de makalesi bulunmaktadır.

Alimdar aynı zamanda eğitmen, koç, neyzen, okçu, baba, eş ve yaşam boyu öğrencidir.

Selvin Arıhan

Eğitmen/Danışman

Selvin Arıhan 2001 yılında İstanbul Üniversitesi Tiyatro Bölümü, Dramaturji ve Tiyatro Eleştirmenliği Anabilim Dalı'ndan mezun oldu. Aynı yıl başladığı reklam yazarlığı kariyerine yerel ve uluslararası ajanslarda 2012 yılına kadar devam etti. 20'nin üzerinde ödüllü yaratıcı projede görev aldı.

Ocak 2011'de Dr. Stephen Rinaldi liderliğinde, University of Holistic Theologies tarafından sunulan sertifika programı C.MI Meditation Instructor / Teacher Training Program'ı (Sertifikalı Meditasyon Eğitmenliği Programı) tamamlayan Selvin Arıhan, aynı tarihte bireylere ve kurumlara meditasyon eğitimleri tasarlayıp sunmaya başladı.

Şubat 2015'te Flow Coaching International tarafından sunulan ICF onaylı Profesyonel Koçluk Sertifikasyon programını tamamlayarak, "Profesyonel Koç" ünvanını aldı. Aynı tarihte TMI Türkiye tarafından sunulan Eğitimcinin Eğitimi'ni tamamladı. University of North Carolina ve University of Pennsylvania tarafından düzenlenen Positive Psychology ve Better Leader Richer Life uzaktan eğitim programlarına katıldı. Prof. Dr. Kristin Neff ve Brene Brown'ın birlikte sunduğu Self-Compassion (Öz Şefkat) eğitimini tamamladı.

Seiba Uluslararası Hikâye Anlatıcılığı Merkezi ve Center of Biographical Storytelling merkezi tarafından eğitmenlere ve koçlara özel sunulan 72 saatlik sertifika programı İnsanın Anahtarı Hikâyeler'i 2018 yılında başarıyla bitirdi.

Selvin Arıhan; kurumlara iletişim, farkındalık ve yaratıcılık alanlarında eğitim, seminer ve atölyeler tasarlayıp sunmaya devam ediyor.

Konuşmacı Bilgileri

Fulya Argun

Danışman, şensezgin Kurmuş Danışmanlık

1986 yılında Kadıköy Anadolu Lisesi, 1990 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olan Argun, 1990-1999 arasında bağımsız denetçi olarak çalışmış, 1999 yılında Ernst&Young'dan tecrübeli müdür ünvanı ile ayrılmıştır. 2000-2006 arasında, bir Yapı Kredi Bankası iştiraki olan Enternasyonal Turizm Yatırım A.ř.'de Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak kariyerine devam eden Fulya Argun, 2006-2012 arasında Numnum Yiyecek ve İçecek A.ř.'de Genel Müdür olarak görev almış, 2012-2013 arasında 1 yıl süre ile Adil Işık Hazır Giyim Sanayi ve Ticaret A.ř.'de Mali İşler Departmanı'nı yeniden yapılandırmıştır. 2014 yılında katıldığı şensezgin Kurmuş Danışmanlık firmasında danışman olarak çalışmaktadır.

Behiye Ersin Arsan

Danışman, şensezgin Kurmuş Danışmanlık

1990 yılında İstanbul Erkek Lisesi, 1995 yılında Boşaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Arsan, 1996 – 2006 yılları arasında Unilever Türkiye'de satış, ticari pazarlama ve pazarlama alanlarında yöneticilik yaptı. Unilever'de Omo ve Knorr markalarından sorumlu olarak görev yapan Arsan, 2006 yılında "Cadbury Türkiye" bünyesine katıldı. Cadbury Türkiye'de önce Sakız Kategorisi Pazarlama Müdürü, ardından Avrupa şekerleme Pazarlama Müdürü olarak çalıştı. 2010 yılında Kraft Foods'ta Pazarlama Direktörü olarak görev yapan Behiye Ersin Arsan, 2011-2012 yıllarında Ticari Pazarlama ve Entegrasyon Direktörü olarak görevine devam etti. 2013-2014 yıllarında Arzum Elektrikli Ev Aletleri'nde Pazarlama Direktörlüğü yapmasının ardından, bugün şensezgin Kurmuş Danışmanlık Hizmetleri'nde kurumsal kültürel dönüşüm, strateji yaygınlaştırma, liderlik ve çalışan gelişimi alanlarında danışmanlık yapmaktadır. İleri düzeyde İngilizce ve Almanca bilen Arsan evli ve iki çocukludur.

Derya Uysal Akalın

Kurucu, Edutist

Derya Akalın Uysal ABD'de doğdu ve 26 yaşına kadar Kanada'da yaşadı. İlkokula başladığında İngilizce bilmiyordu. Yıllar sonra, Toronto'da sosyoloji ve İngiliz Dili ve Edebiyatı eğitimini tamamlayıp İstanbul'a taşındığında ise Türkçesi tamamen paslanmıştı. Derya, küçük yaşlarda tiyatro eğitimi almaya ve 14 yaşında perakende sektöründe çalışmaya başlayıp Üniversite'den mezun olduğu güne kadar her iki faaliyeti aralıksız sürdürdü. 1999 yılında Türkiye'ye taşındıktan sonra bankacılık, telekomünikasyon ve sivil toplum sektörlerinde yöneticilik ve eğitimcilik yaptı. Ülkemizde eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanabilmesi amacıyla kurulan AÇEV ve Özyeğin Vakfı'nda 9 yıl boyunca Genel Müdürlük yaparak çok sayıda uluslararası, kamu ve özel sektör ortaklı projeleri geniş ekipleriyle birlikte tasarladı ve yönetti. 2010 yılında kariyerine ara verip evlendi ve iki kız çocuğu dünyaya getirdikten sonra 2014 yılında farklı tecrübe ve birikimlerinden yola çıkarak iki dilde profesyonel ve kişisel gelişim programları sunan "Etudist" firmasını kurdu. Bu vesileyle, Derya, kişilerin kendilerini "sahne" veya toplum önünde daha iyi ve etkileyici bir şekilde ifade edebilmeleri, fikirlerini satabilmeleri için fark yaratan eğitimler tasarlamaya ve uygulamaya devam ediyor.

Konuşmacı Bilgileri

Ahsen As

Eğitim ve Gelişim Sorumlusu, Vestel

2007 yılından beri insan kaynakları sektöründe çalışmakta olan Ahsen AS Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme mezunudur. İtalyan asıllı bir firmada işe alım departmanında başlayan kariyer yolculuğına Vestel Şirketler Grubu'nda Eğitim Sorumlusu ünvanıyla devam etmektedir. 11 yıllık çalışma hayatı boyunca insan kaynakları alanında birçok farklı projede görev alma fırsatı yakalayan Ahsen AS iş yaşamındaki tecrübelerini kullanarak kendi danışmanlık firmasını kurmayı planlamaktadır.

Doç. Dr. Zümra Atalay

MEF Üniversitesi

Doç. Dr. Zümra Atalay MEF Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Bölümü öğretim üyesi ve bölüm başkanıdır. Temel çalışma alanı bilinçli farkındalık (mindfulness), bilinçli farkındalık temelli terapiler, şefkat (compassion) ve şefkat temelli terapilerdir. Doktora tezi de bu iki konu üzerinedir. Doktora sonrası çalışmasını Rochester Üniversitesi Psikoloji Bölümünde "Mindfulness ve Psikolojik İhtiyaçlar" üzerine yapmıştır. Bu konu ile ilgili Uluslararası indekslerde taranan ve ulusal hakemli dergilerde makaleleri, ulusal ve uluslararası kongrelerde bildirimleri, kitap ve kitap bölümleri, yüksek lisans ve doktora düzeyinde vermiş olduğu dersleri, danışmanlığını yaptığı yüksek lisans ve doktora tezleri bulunmaktadır.

Uzmanlık alanı olan Bilinçli-farkındalık temelli yaklaşımlar üzerine IMA (International Mindfulness Based Association) düzenlediği eğitimcilerin eğitimi programını tamamlamıştır. 8 ülkede eğitim veren IMA'nın uluslararası eğitimcidir. EAMBA (European Association of Mindfulness Based Approaches) üyesi ve aynı zamanda yönetim kurulundadır. Üniversitedeki çalışmalarının yanısıra kendi özel ofisinde düzenli aralıklarla MBSR (Mindfulness Based Stress Reduction Program) ve MBCT (Mindfulness Temelli Bilişsel Terapi) grup çalışmaları, eğitimler ve bireysel görüşmeler düzenlemektedir. Mindfulness: Şimdi ve Burada kitabının yazarıdır.

Beste Aytuğ

GNR Eğitim danışmanlık

1991 İstanbul doğumlu Beste Aytuğ, Boğaziçi Üniversitesi Lisans ve Yüksek Lisans eğitimini tamamladıktan sonra GNR Eğitim Danışmanlık'ta Eğitimcilik kariyerine başladı. 2017'de Eğitim Direktörü olarak kariyerine devam eden Aytuğ, GNR metodunun eğitim koçluğunu yürütmektedir.

Dr. Ecmel Ayrıl

İstanbul Bilgi Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkan Yardımcısı

Dr. Ecmel Ayrıl, İstanbul Bilgi Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

1983 yılından beri sürdürdüğü iş yaşamı boyunca hem akademik hem de profesyonel alanlarda faaliyet gösteren Ayrıl, gayrimenkul, finans ve kurumsal eğitim/gelişim konularında yerel ve uluslararası girişimlerde bulunmuş, ayrıca birçok kurumun gelişiminde danışman olarak da rol almıştır. Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nde tamamlayan Ayrıl, Marmara Üniversitesi Örgütsel Davranış Ana Bilim Dalı'ndaki yüksek lisans ve doktora çalışmasını müteakiben Boğaziçi Üniversitesi ve İstanbul Bilgi Üniversitesi bünyesinde dersler vermeye başlamış ve 2004-2010 yılları arasında İstanbul Bilgi Üniversitesi bünyesinde profesyonel yönetici olarak da görev almıştır.

Konuşmacı Bilgileri

Claudia Benassi

Bölge Direktörü, The Wharton School

Claudia Benassi'nin, liderlik gelişim danışmanlığı, atölye tasarımı ve iş geliştirme konularında çalışmalar yapmaktadır. Yönetici Koçluğu konusunda tutkuyla çalışan Claudia, 9. ESMT Koçluk Konferansı'nda En İyi Koçluk Vaka Ödülü'nü aldı. Üst düzey yönetici ekipleriyle, grup dinamiklerinde gizlenen sorunların/engellerin ortaya çıkarılarak, kolektif performansın daha etkili hale getirilmesi üzerine çalışmalar yapmaktadır.

Dijital dönüşüm sürecinde aktif rol alan Claudia, kişisel liderlik gelişimi alanında bulut tabanlı hizmetler sunan ve dünya çapında faaliyet gösteren bir şirket olan Grow360 International Pte. Ltd.'de çalıştı. Şu anki görevlerinden önce Claudia, Berlin'de ESMT'de ve Fontainebleau'da INSEAD'de uluslararası düzeyde Kurumsal Eğitim Direktörü olarak çalıştı. Claudia INSEAD'da iken, kadınların liderlik gelişimini desteklemek üzere zamana özel bir çalışmayı yönetti ve Profesör Herminia Ibarra ile kadın liderler için başarılı değişim deneyimleri tasarladı. Brown Üniversitesi'nden doktora derecesine sahip olan Claudia Berlin'de yaşamaktadır ve koçlar ve de müşterileriyle olan çalışmalarını üç dilde (İngilizce, İspanyolca ve Almanca) yürütmektedir.

Ertuğrul Belen

Kurucu, Business Networking Akademi

Ertuğrul Belen, sonuç odaklı işbirliklerini geliştirmek ve güven odaklı network stratejilerini tasarlama vizyonuyla Business Networking Akademi'yi kurmuştur. Networking'i Tanışma, Tanıştırma ve Tanınma™ Sanatı olarak tanımlayan Ertuğrul Belen, birçok BIST 100 kurumuna ve 80 binin üzerinde profesyonel ve girişimciye Türkiye'de bir 'ilk' olan Speed Networking™ hızlı tanışma seanslarını yaptırmış ve tescilli networking eğitimleri vermiştir.

Networking eğitimleri, LinkedIn çalıştayları, Speed Networking™ uygulamaları ve CEO Networking Programı'nın yanı sıra araştırmalarını düzenli yayınlayan Ertuğrul Belen, Çok Satanlara girmeyi başaran "Networking, Tanışma, Tanıştırma ve Tanınma Sanatı", "İş Dünyasında LinkedIn ile Networking" ve "Girişimciliğin Altın Kuralları" kitaplarının yazarıdır.

Ertuğrul Belen, Erickson Coaching International Profesyonel Koçluk ve NLP Master çalışmalarını tamamlamıştır. Belen, Wisconsin Üniversitesi ve Galatasaray Lisesi mezunudur. Türkiye Milli Yüzme Takımı eski yüzücüsüdür.

Dr. Özgür Bolat

Eğitim Bilimci, Yazar

Dr. Özgür BOLAT, Boğaziçi Üniversitesi Eğitim Fakültesinden mezun oldu. Fulbright ve Türk Eğitim Vakfı bursu ile Harvard Üniversitesi Eğitim Fakültesi'nde yüksek lisans yaptı. Türkiye'ye dönüşünde Boğaziçi Üniversitesi'nde iki yıl öğretim görevliliği yaptı. Doktora derecesini Cambridge Üniversitesi Eğitim Fakültesi'nden aldı. 2007-2008 yılını MIT Sloan School of Management'ta liderlik alanında dersler alarak ve araştırma yaparak geçirdi.

2007 yılında Yeni Zelanda'da yapılan uluslararası bir konferansta 'En İyi Genç Araştırmacı' ödülünü aldı. Dr. Özgür BOLAT, şu anda okullara ve şirketlere danışmanlık, hürriyet.com.tr'de köşe yazarlığı ve TEV'de danışmanlık yapmaktadır. Aynı zamanda ÖRAV, FODER, TEVİTÖL ve Para Durumu Platformu'nda Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu Üyesidir.

Aynı zamanda kurmuş olduğu Gelişen Aile Akademisi bünyesinde kurmuş olduğu Anne Baba Okulu ile ebeveynlere mutlu ve başarılı çocuk yetiştirmenin prensiplerini öğretmektedir.

Konuşmacı Bilgileri

Nilüfer Bozkurt

Mağazacılık Eğitim ve Gelişim Müdür, LC Waikiki

1980 doğumlu olan Nilüfer Bozkurt, iş hayatına lise yıllarında Mc Donald's'ta başlamıştır. Yaklaşık üç yıl çalıştığı restoranda "Mağaza Ekip Eğitimcisi" olarak görev yapmış, daha sonra üniversite eğitimi sebebiyle çalışma hayatına kısa bir ara vermiştir.

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İşletme Bölümü mezunudur. Üniversite yıllarında bir mücevher mağazasında Satış Danışmanlığı yapmış, ardından LC Waikiki'nin 7. mağazası olan Bakırköy'de yarı zamanlı Satış Danışmanı olarak çalışmaya başlamıştır. Kısa bir süre sonra Mağaza Eğitimcisi olmuştur. Üniversiteden mezun olduktan sonra LC Waikiki Eğitim Müdürlüğü'nde sırasıyla Eğitim Asistanı, Eğitim Uzman Yardımcısı ve Eğitim Uzmanı pozisyonlarında çalışmıştır. Ardından İnsan Kaynakları fonksiyonlarıyla ilgili deneyim kazanmak amacıyla İnsan Kaynakları Uzmanı ve İşe Alım Uzmanı olarak çalışmış, 2008 yılında başlayan değerlendirme merkezi uygulamalarının ilk değerlendiricilerinden olmuştur.

2009 yılında Boğaziçi Üniversitesi İnsan Kaynakları Uzmanlık programını tamamlayan Nilüfer Bozkurt, yabancı dil eğitimi için yaklaşık dört ay Londra'da bulunmuştur.

2010 yılında yöneticiliğe terfi etmiş, sırasıyla Satış Danışmanı Seçim ve Eğitim Müdürlüğü ve Yurtiçi Mağazacılık Eğitim ve Gelişim Müdürlüğü pozisyonlarında görev almıştır. 2015 Nisan ayından itibaren LC Waikiki'nin Türkiye ve ülkelerdeki mağazacılık operasyonunun eğitim ve gelişim faaliyetlerinin sorumluluğunu almıştır.

İki kız çocuğu annesi olan Nilüfer, anneliğine katkı sağlaması için 2017'de koçluk yolculuğuna çıkmış ve FLOW Coaching "Ebeveyn Koçluğu Programı"nı tamamlamıştır. Başkalarının gelişim yolculuğuna yol arkadaşlığı etme arzusuyla da Ocak 2018'de Uluslararası Koçluk Federasyonu ICF tarafından onaylı, 125 saatlik FLOW Coaching Profesyonel Koçluk Sertifikasyon Programı'nı tamamlamıştır.

Nilüfer Bozkurt'un LC Waikiki'deki iş yaşamına Mağazacılık Eğitim ve Gelişim Müdürü, Çok Boyutlu Liderlik Programı Eğitimci ve İç Koç olarak devam etmektedir.

Ercüment Büyüksenler

Bilgi Üniversitesi Öğretim Görevlisi /Dijital İletişim Uzmanı

2003 yılında tamamen internet üzerinde konumlandığı "Hayal Akademisi" yeni nesil iletişim hizmetleri markasını hayata geçirdi. 2005 yılına kadar sektöründe öncü firmalara dijital projeler hazırladı.

Büyüksenler, dijital iletişim alanında PR, Reklam ajanslarına ve markalara "Sosyal Medya ve Dijital İletişim Danışmanlığı" hizmeti vermektedir.

Akademik alanda ise İstanbul Bilgi Üniversitesi Halkla İlişkiler Programı "Sosyal Medya ve Dijital İletişim" derslerini "Öğretim Görevlisi" ünvanıyla 2011 yılından bu yana, 2010 yılından bu yana ise Kadir Has Üniversitesi / Sosyal Medya Akademisi programında eğitim vermeye devam etmektedir.

Profesyonel iş hayatının yanı sıra "Sosyal Medya, Marka Toplulukları, Dijital İletişim ve Dijital Trendler" konusunda üniversiteler başta olmak üzere birçok seminer, kurultay ve workshopta konuşmacı olarak yer almıştır. Kişisel blogu olan <http://www.ercument.org> 'ta sektör ve kişisel tecrübelerini yazmaktadır.

Konuşmacı Bilgileri

Tülay Cerit

İK Direktörü, Koç Sistem

İş yaşamına 1995 yılında başlamış olup satış ve kalite yönetimi alanlarında farklı sektörlerde yönetsel pozisyonlarda görev yapmıştır. 2000 yılında Turkcell İletişim Hizmetleri'nde iş yaşamına Organizasyonel Gelişim, Değişim Yönetimi ve İnsan Kaynakları alanlarında devam etmiştir. 2009-2011 yılları arasında Turkcell Teknoloji Araştırma ve Geliştirme şirketinde İK Direktörü görevini atanmış. 2011-2016 yılları arasında sırasıyla Turkcell'de Grup İnsan Kaynakları Sistem Geliştirme, Ticari Bölümler ve Yurtdışı İştirakler İK Direktörü olarak çalışmıştır. 2017 yılı Mayıs ayından itibaren KoçSistem İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevini yürütmektedir.

Tülay Cerit Tiryaki, Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği'nde lisans eğitimini tamamlamıştır.

Tülay Cerit Tiryaki, evli ve iki çocuk annesidir.

Shane Cragun

Kurucu-CEO, Sweetman & Cragun Group

Shane, global bir liderlik geliştirme firması olan SweetmanCragun Group'un CEO'su ve Kurucu Müdürüdür. Yazımı, müşteri çalışması ve anahtar notları liderliğe, bozulmaya, stratejiye ve değişime odaklanır. Bozukluk guru olarak anılan Shane, Dijital Çağın derin bir anlayışını ve bireylerin, takımların ve organizasyonların çalkantılı zamanlarda mükemmelliği nasıl sağlayabileceğini anlar.

Reinvention: Bozulma Çağında Sonuçları Hızlandırma'nın ortak yazarıdır. Uluslararası Kitap Ödülü'nü aldı ve Enterprise İrlanda bunu "en iyi iş kitaplarından biri" olarak listeledi. Daha önce kariyerinde, Shane National Semiconductor'da bir iç OD danışmanı ve FranklinCovey'deki dağıtım bölümünden bir VP idi.

Shane, 2019'da Liderlik 3.0 başlıklı bir kitabın yazarıdır. 2 yıllık bir sonraki gen önderlik çalışmasının bir parçası olarak 40 ülkeden / 40 sektörden 150 küresel danışmandan oluşan bir ekip kuruyor. Kısa bir süre önce Thinkers50 için kısa listeye girdi ve öğrenci liderlik gelişiminde Avrupa Liderlik Üniversitesi'nde bir Arkadaş oldu. MIT'in Legatum Girişimcilik Okulu'nda Uluslararası Akademisyenlere danışmanlık yapar ve Talent Enstitüsü'nün Geleceği'nin bir parçasıdır.

Brigham Young Üniversitesi'nden MBA ve MBA ile mezun oldu ve Londra'da yaşıyor.

Ümit Çelik

Satış Müdürü, Vodafone-Ironman Youtuber

1975 doğumluyum. Lisans Gazi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Yüksek Lisans Gazi Üniversitesi Endüstri Mühendiliği, MBA Bahçeşehir Üniversitesi olarak tamamladım. Evliyim ve 3,5 yaşında bir kızım var. Yaklaşık 20 senedir Telekomünikasyon sektöründe çalışmakta olup, şu an Vodafone EBU (Enterprise Business Unit) bölümünde Fixed&Solution Business Sales Manager olarak görev yapmaktayım. 2005 yılından bu yana yüzme ve koçu, 2014 yılından bu yana da triathlon yapıyorum. Bu anlamda 17 adet açık deniz yüzme yarışması, 8 adet 15km koçu, 2 maraton, 8 adet IRONMAN70.3 ve 1 adet IRONMAN 140.6 yarışlarını (yurtiçi-yurtdışı) tamamladım. Aynı zamanda Youtuber olarak aile, iş hayatı, spor hayatı, hedef belirleme, planlama, hedefe ulaşma ve zaman planlaması gibi konuları kanalımda VLOG olarak işliyorum.

Konuşmacı Bilgileri

Prof. Dr. Serkant Ali Çetin

İstanbul Bilgi Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı

1974 İstanbul doğumlu olan Serkant Ali Çetin, 1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi Fizik Bölümünden mezun oldu ve ardından aynı bölümde Deneysel Yüksek Enerji Fiziği alanında Prof. Dr. Engin Arık danışmanlığında CERN ATLAS deneyinde yaptığı çalışmalarla 1998'de yüksek lisans 2003'te ise doktora derecesini aldı. Nisan 2004'te Doçent olan Çetin aynı yıl Doğuş Üniversitesi'nde çalışmaya başladı. Serkant Ali Çetin Doğuş Üniversitesi'nde 2006-2009 arasında Fen Edebiyat Fakültesi Dekan Yardımcısı olarak görev yaptı ve Eylül 2009'da profesör oldu. Ardından 2009-2011 arasında Rektör Yardımcısı olarak görev yapmış olan Profesör Çetin, 2011'de aynı üniversitede Fizik Bölümünü kurdu. Eylül 2015'ten itibaren çalışmalarına İstanbul Bilgi Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde devam eden Çetin, Mart 2016'da Yüksek Enerji Fiziği Uygulama ve Araştırma Merkezini kurdu. 2017-2018 arasında İstanbul Bilgi Üniversitesi Rektör Yardımcısı olan Çetin, Temmuz 2018'den beri Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı olarak görev yapmaktadır.

Prof. Çetin'in, Deneysel Parçacık Fiziği camiasının bir araya gelmesi ve temsili konusundaki girişimiyle Deneysel Parçacık Fiziği Genel Kurulu ve Üst Kurulunun oluşması sağlandı ve kendisi 2016'da Üst Kurul Başkanı seçildi. CERN'de yapılan ATLAS ve CAST deneyleri ile Çin Yüksek Enerji Fiziği Enstitüsünde yapılan BES-III deneyinde ulusal koordinatör olan Çetin, Türk Hızlandırıcı Merkezi Projesinde ise üniversite temsilcisi olarak görev yaptı. Uluslararası atıf endekslerinde taranan dergilerde deneysel ve fenomenolojik birçok yayına imza atan Serkant Ali Çetin, bu yayınlarına çok sayıda atıf almıştır.

Serkant Ali Çetin 2004 yılında "Türk Fizik Derneği Profesör Şevket Erk Genç Bilim İnsanı Ödülü"nü, 2008 yılında "Türkiye Bilimler Akademisi Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı Ödülü"nü, 2015 yılında "Türk Fizik Derneği Profesör Engin Arık Bilim İnsanı Ödülü"nü, 2017 yılında ise "Türk Fizik Derneği Onur Ödülü"nü almıştır. Profesör Çetin evli ve bir çocuk babasıdır.

Ebru Çapa

Danışman-Öğretim Görevlisi

Fulbright bursu ile ABD'de United World College'dan International Baccalaureate derecesi, University of Bridgeport'tan uluslararası işletme & ekonomi dalında BBA derecesi ile mezun olmuştur. IMD, Kellogg's Graduate School ve Harvard Business School'da liderlik programlarına katılmıştır. Kariyerine Procter & Gamble'da ürün müdürü olarak başlayan Çapa, 1993 yılında Digital Equipment Corporation Türkiye ofisinde Pazarlama ve İletişim Müdürü, 1997 yılında Microsoft Türkiye'de Pazarlama ve İletişim Müdürü olarak görev yapmıştır. 2004 yılında MSN Türkiye Ülke Müdürü görevine atanmış, burada internet servislerinin lansmanı ve dijital servisler iş biriminin oluşturulmasına liderlik etmiştir. 2005-2008 yılları arasında İnternet Servislerinden Sorumlu Ortadoğu & Afrika Bölge Direktörü, 2008-2011 yılları arasında Microsoft Türkiye Tüketici & İnternet ürün ve servislerinden sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2011 yılında Monster.com'a gelişmekte olan pazarlardan sorumlu Başkan Yardımcısı olarak katılmıştır. Çapa, 2014 yılından itibaren kurmuş olduğu danışmanlık şirketinde dijital dönüşüm, pazarlama ve liderlik alanlarında ulusal ve uluslar arası kurumlara danışmanlık ve profesyonel gelişim hizmetleri sunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğinin yanısıra CTI CO-Active Coach, International Coaching Federation (ICF) ve European Mentoring and Coaching Council (EMCC) üyesi olan Çapa uzun yıllardır lider koçluğu yapmakta ve İstanbul Bilgi Üniversitesi Pazarlama İletişimi ve Sosyal Bilimler Yüksek Lisans programlarında öğretim görevlisi olarak yer almaktadır.

Konuşmacı Bilgileri

Dr. Kerem Dündar

Kurucu, Nöro Sağlık Beyin Araştırmaları ve Uygulamaları Merkezi

Gülhane Askeri Tıp Akademisinde tıp eğitimini tamamlayan Uz. Dr. Kerem Dündar, mezuniyetinin ardından çeşitli sağlık kurumlarında akademisyenlik, yöneticilik, eğitimlik ve hekimlik yaptı. GATA Biyofizik bölümünde beyin araştırmaları üzerine doktorasını yaparak uzmanlığını tamamladığı dönemde, elektro fizyolojik ve streotaksik cerrahi yöntemlerle, psikiyatri, nöroloji, psikoloji, davranış bilimleri alanlarında gerek deneysel, gerek klinik araştırmalarda bulundu. Akupunktur, hipnoz gibi tamamlayıcı tıbbın pek çok branşı ile, aile terapisi, davranışsal terapi, hipnoterapi, cinsel terapi, nöroterapi-nörofeedback alanlarında da bir çok uygulama gerçekleştirdi.

Geliştirdiği bütüncül nöro-yaklaşım ile, modern tıp, klasik tıp, güncel teknoloji, terapi sistemleri ve sinirbilim bilgisini birleştiren Dr. Kerem'in performans, başarı, mutluluk, psikolojik sağlık, iletişim konularında bireysel danışmanlık sayısı yirmi binin üzerindedir.

Dr. Kerem halen kurucusu da olduğu Nöro Sağlık Beyin Araştırma Uygulama Merkezi sinirbilim alanında akademik faaliyetlerinin yanında, işbirliği yaptığı şirketler bünyesinde uzmanlık alanındaki konularda eğitimlerini, uygulamalarını ve bireysel nöro danışmanlık faaliyetlerini sürdürmektedir. şirketlerde, eğitim kurumlarında, üniversitelerde sinir bilim içerikli, sahne şovları yapmaktadır

Sertaç Doğanay

Yeditepe Üniversitesi, MBA Öğretim Görevlisi

Gelecek trendleri, yeni teknolojiler, inovasyon, siber güvenlik, dijital dönüşüm uygulamaları, dijital pazarlama ve dijital sağlık konularında yazan, eğitim veren, yüzlerce etkinlikte konuşmalar yapmış olan Dr. Sertaç Doğanay, 2013'tan bu yana Yeditepe Üniversitesi MBA öğretim görevlisi olarak dijital pazarlama iletişimi dersleri vermektedir.2015 yılından bu yana, Marketing Türkiye dergisinde teknoloji ve inovasyon, 2016 yılından bu yana, Digital Age dergisinde yeni sağlık teknolojileri ve sağlık alanında inovasyon başlıkları altında köşe yazıları yazmaktadır.2012 yılından bu yana dijital pazarlama ve dijital iletişim projeleri üreten Social Touch isimli ajansın kurucusudur. Sağlık haberleri ve tıp alanından gelişmeler konusunda yayın yapan, Türkiye'nin sosyal medyadaki en etkin platform olan DoktorlarSitesi.NET'in ortağı ve yöneticisidir. İlaç sektöründeki 10 yıllık pazarlama ve satış yönetimi kariyeri sayesinde edindiği profesyonel tecrübenin ardından kendi girişimlerine odaklanmıştır. 2012 yılından bu yana edindiği girişimcilik ve yatırımcılık deneyimlerini; farklı eğitim kurumlarının ve girişim hızlandırma fonlarının çatısı altında pek çok genç girişimciye mentorluk vererek paylaşmaktadır. Her ay düzenlediği ve moderatörlüğünü yaptığı "Başarısızlık Hikayeleri" etkinlikleri ile akademisyen, yönetici ve sanatçıların tecrübelerini samimi bir dille aktarmalarına olanak sunmaktadır. Aralık 2017'de ODTÜ'nün organize ettiği TEDxMETUAnkara'da "Geleceğin Suçları, Güçleri ve Aşkları" başlıklı, büyük ilgiyle karşılanan bir sahne performansı sergilemiştir.

Konuşmacı Bilgileri

Dilek Faka

PCC, Genel Müdür- Dale Carnegie Akademi

Dale Carnegie Akademi Türkiye'deki Genel Müdürlük görevini 3 senedir sürdürmekte olan Dilek Faka, aynı zamanda Dale Carnegie Eğitimliği ile birlikte profesyonel iş koçluğu ve fasilitatörlük de yapmaktadır. 1000 saatin üstünde koçluk tecrübesi olan Dilek, ağırlıklı olarak yönetici koçluğu ile lider ve yöneticilerin gelişimine destek olmaktadır.

Dale Carnegie Akademi, merkezi ABD'de olan global bir eğitim şirketidir. 104 senedir 92 ülke ve 3,400 eğitimci ile faaliyet gösteren Dale Carnegie'nin Türkiye'deki temsilcisi olarak, Türkiye'deki kurumların dönüşüm ortaklığı vizyonunu benimseyen bir takımın lideri görevi Dilek'e , sürekli öğrenme ve insanların kişisel gelişimlerini desteklemek yönündeki kişisel vizyonunu da gerçekleştirme fırsatını sunmaktadır.

20 yılı aşkın iş hayatında Eğitim sektörü öncesinde Finans sektöründe çalışan Dilek Türkiye ve A.B.D 'de yöneticilik yapmıştır.

Üniversite öğrenimini Boğaziçi Üniversitesi'nde tamamlayan Dilek'in, aynı üniversitede Avrupa birliği çalışmaları üstüne Lisansüstü derecesi de bulunmaktadır.

Mehmet Eren Galioğlu

Danışman, Şensezgin Kurmuş Danışmanlık

Tarsus Amerikan Lisesi'ni bitirdikten sonra eğitimini, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesi ve Bentley College, McCallum Graduate School of Business'ta tamamladı. Mezuniyetle birlikte 1993 yılında finans sektöründe, Global Menkul Değerler Kurumsal Finansman departmanında çalışmaya başladı. 2003 yılına kadar aynı şirkette kurumsal finansman, satış ve pazarlama, ürün geliştirme departmanlarında farklı yönetsel sorumluluklar aldı. Bu süre zarfında bir bölümü kamuya ait 40'dan fazla şirketin halka arzında ve şirketin ilk oryantasyon sürecinin tasarlanması ve iş eğitimlerinin verilmesinden sorumlu ekibin başında yer aldı. 2003 yılında katıldığı Şensezgin Kurmuş Danışmanlık firmasında danışman olarak çalışmaktadır. İnsan kaynakları yetkinlik gelişimi ve işin gerçeklerini kavrama (iş ekümenliği) eğitim ve danışmanlığı yapan Eren Galioğlu, "BTI Certified Business Simulations Master Trainer" sertifikasına sahiptir.

Yener Girişken

CEO, ThinkNeuro

Türkiye'nin ilk ve lider nöropazarlama şirketi olan ve 17 ülkede faaliyet gösteren ThinkNeuro'nun kurucusu ve CEO'sudur. Thinkneuro, 2011 yılından itibaren nöropazarlama sistemleriyle reklam, alışveriş ve müşteri deneyimi (UX, CX), marka konumlandırma, dijital pazarlama araştırmaları yapmaktadır.

Dünya Nöropazarlama Bilim ve İş Konseyi (NMSBA)'nin Türkiye başkanı olan Girişken aynı zamanda Türkiye Araştırmacılar Derneği başkan yardımcısıdır. Gerçeği Algıla isimli kitap başta olmak üzere birçok uluslararası akademik yayını bulunan Girişken, İstanbul Altınbaş Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans Programları'nda nöropazarlama dersi vermektedir.

Konuşmacı Bilgileri

Melda Göknel

Öğretim Görevlisi

ODTÜ Mimarlık Fakültesi Endüstri Ürünleri Tasarımı, Academy of University San Francisco Dijital Sanatlar Fakültesinde - Arayüz Tasarımı ve Film ve TV için özel efektler eğitimi, MIT'den Master of Design Thinking eğitimi almıştır.

1995 yılından bu yana her yurtiçi hem de yurtdışında çeşitli akademik kurumlarda ve organizasyonlarda; Tasarım Düşüncesi (Design Thinking), Öyküleştirme (Storytelling) sosyal medya ve sosyal davranış, yaratıcı çözüm üretme teknikleri ve marka iletişimi konusunda Nike, ING Bank, Turkcell, İŞGYO, DASK, Arçelik, Siemens, Toyota, Cardif, TSKB, ABank gibi kurumlara eğitim ve seminerler veren Göknel, halen İstanbul Aydın Üniversitesi'nde Endüstri Ürünleri Tasarım ve Özyeğin Üniversitesi'nde lisans seviyesinde Kullanıcı Odaklı Tasarım, lisans üstünde Design Thinking eğitimi vermektedir.

1997 yılından bu yana, Link Multimedia, Digturk, Turkcell, Iddia, Bilkent Holding, Anyscreen Productions, Pronet ve Lotis Group gibi çeşitli kurumlarda pazarlama, iş geliştirme, içerik ve marka konusunda yönetici olarak çalışmış, proje yönetimi yapmıştır.

Onur Güner

Kurucu, GNR

1983 doğumlu Onur Güner, Koç Üniversitesi'nden mezun olmuştur. 2008 yılında GNR Eğitim Danışmanlık Şirketi'ni kuran Güner, GNR metodunu Moskova Devlet Üniversitesi'nde geliştirmiştir.

Hasan Tahsin Güngör

Danışılan Danışman, İş Kavramları Danışmanlık

Hasan Tahsin Güngör, İktisat-Maliye ve Müzik Aletleri Yapımcılığı alanlarındaki eğitimini tamamladıktan sonra kariyerine İç Denetçi olarak başladı. Takiben İtalya ve Libya'da Itaco SpA firmasında İdari-Mali Müdür Yardımcılığı, Süzer Holding'de Mali Koordinatör Yardımcılığı ve Dış İşler Koordinatörlüğü görevlerinde bulundu. 1987-1995 yılları arasında tekstil, dış ticaret ve dekoratif aydınlatma sektörlerinde faaliyet gösteren üç şirkette kurucu ortak oldu ve yönetti. 1996 yılından itibaren iki yıl boyunca serbest yönetim danışmanlığı faaliyetlerini yürüttü.

1998 yılından günümüze değin İnsan Kaynakları Danışmanlık hizmetini; kurucusu olduğu İş Kavramları Danışmanlık Hizmetleri Limited Şirketi çatısı altında ve Target Training International Ltd-USA'nın bir danışmanı olarak sunmaktadır. Yanısıra The Complete Leader-USA kuruluşunun fakülte üyesidir. Birçok yönetici, girişimci ve farklı alanlardan kişilerle Mentörlük çalışmalarını sürdürmektedir. "Odyssey Danışılan Danışman Okulu" kurucusu olan Hasan Tahsin bu okulda danışmanlar yetiştirmektedir.

Konuşmacı Bilgileri

Mehmet Nuri İnel

Akademisyen, Marmara Üniversitesi

Lise eğitimini birincilikle tamamlayan İnel, Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nden birincilik derecesiyle mezun olmuştur. Marmara Üniversitesi'nde İşletme Anabilim Dalı altında yer alan Sayısal Yöntemler yüksek lisans programını da birincilik derecesiyle tamamlamıştır. İşletme Anabilim dalı Sayısal Yöntemler doktora programını yüksek onur derecesi ve "Operasyonel Mükemmellik" konusunda yazdığı tez ile tamamlayarak doktor unvanını almıştır.

Lisans eğitiminde Alarko Holding'de Organizasyon Metot departmanında, Doğu Otomotiv'de DOD markası altında satış departmanında; öncesinde de perakende sektöründe ve hidrolik üretim sektöründe tecrübeleri bulunan İnel, 2008 yılından itibaren Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde akademisyen olarak çalışmaktadır.

2012 -2015 yıllarında İşletme Fakültesi İdari İşler Koordinatörlüğü görevini yapan İnel, Mayıs 2012 - Mayıs 2015 döneminde de İşletme Fakültesi Araştırma Görevlisi Temsilciliği ile fakülte yönetim kurulu üyeliği yapmıştır.

İnel, Ekim 2017'den beri kuruluşunda görev aldığı Marmara Sınav Merkezinin koordinatörlüğünü yürütmektedir. Ayrıca, Marmara Üniversitesinde İstatistik, Sayısal Yöntemler I, Bilgi Teknolojileri, Finansta Simülasyon ve Seminer isimli dersleri yürütmektedir.

Çalışmakta olduğu konularda ulusal ve uluslararası çapta düzenlenen kongrelerde sunulmuş ve yayınlanmış bildirilerinin yanı sıra ulusal ve uluslararası dergilerde yayınlanmış makaleleri ve "İş Geliştirme Analitiği Uygulamaları" adında kitabı, "Liderlik Çalışmaları" adlı kitapta karar verme üzerine bir bölümü bulunmaktadır.

Volkan Karabacak

Pazarlama Müdürü, European Leadership University

Boğaziçi Üniversitesi Genetik ve Kimya mezunu olarak genetik hakkında araştırmalarda üzerine 5 yıl çalıştıktan sonra, online eğitim ve eğitim teknolojileri hakkında yaptığı üniversiteplus.com girişimi ile 45000 kişiye online eğitim sağlamıştır. Bu deneyimleri şimdi de European Leadership University ile globalde sürdürmeyi planlamaktadır.

Berkay Kardeş

Ortak, Capsim

Berkay Kardeş, Kimya Mühendisliği lisans derecesi ile mezun olduktan sonra Eczacıbaşı Vitra grubunda iş hayatına başladı. Müşteri hizmetleri Uzmanı olarak başladığı kariyerine, İngiltere Vitra ofisinde devam etti. Daha sonra Pazarlama alanına yönelerek Uzman Ürün Yöneticisi ve Pazarlama Yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2011 yılında AkzoNobel Grubu'na geçerek Markalar Müdürlüğü ve son dönemde Marshall İcra Kurulu'nda Türkiye Pazarlama Müdürü olarak görev yapmıştır.

2004 yılında bugüne devam ettiği profesyonel iş yaşamında özellikle satış pazarlama alanında ürün yönetimi, bütçe yönetimi, P&L Yönetimi, uluslararası tasarımcılarla ortak çalışma, SKU yönetimi, karlılık, fiyatlandırma ve pazar geliştirme alanlarında uzmanlık kazanmıştır. 2014 yılında tamamlamış olduğu Executive MBA programı ve profesyonel iş yaşamındaki bilgi birikimini Capsim İş Simülasyonları ile pekiştirmiş, "Eğiterek Öğren, Öğrenerek Eğlen" düşüncesini uygulayan biri olarak modern öğrenme modellerinden iş simülasyonları çözümlerinin yaygınlaşmasına çalışmaktadır.

Konuşmacı Bilgileri

Kıvılcım Kayabalı

Kurucu, PTMS

Dr. Kıvılcım Kayabalı, İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi mezunudur. İlaç sektöründe farklı pozisyonlarda görev aldıktan sonra 1999 yılında ilaç ve sağlık sektörüne danışmanlık ve eğitim hizmetleri veren PTMS (Pharma Tailor Made Services) firmasını kurdu. PTMS, hekimlere, eczacılara ve ilaç sektörüne yönelik çok sayıda konferans, eğitim programı, dijital proje ve kampanya gerçekleştirdi, 'Pharma mini-MBA, Değişim Zirvesi, Spektrum Toplantıları, Digital Health Summit' gibi projeleri hayata geçirdi. Dr. Kıvılcım Kayabalı 2012 yılından itibaren dünyanın ilk nöromarketing ajansı olan SalesBrain'in Türkiye temsilcisi ve akredite eğitmenidir. Nöromarketing Business and Science Association üyesidir. Nörobilim ve pazarlamayı buluşturan 'neuroromap' modelini aktaran workshop'lar düzenlemektedir. Nörobilim, nöromarketing ve ikna konularında ulusal ve uluslar arası konferanslarda konuşmacı olarak katkı sunmaktadır.

Belkıs Kazmirci

Kurucu, Kazmirci Dan.

Belkıs Kazmirci, Finans, Teknoloji ve FMCG başta olmak üzere birçok farklı sektörde deneyimli bir yönetici koçu, eğitmen ve danışmandır. Üst düzey yöneticiler ve ekiplerine lider gelişimi konularında destek vermektedir. Aynı zamanda Gestalt Coaching Programı'nda eğitimci kadrosundadır.

Robert Koleji ve Boğaziçi Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra, 20 yıl boyunca Finans sektöründe çok uluslu şirketlerde görev aldı ve yöneticilik yaptı. 2006 yılında kariyerini profesyonel koçluk yönüne doğru çevirdi.

İlke Kılıç

İK Müdürü, Eczacıbaşı Holding

Talent HeRo, yöneticilerin, temel insan kaynakları fonksiyon ve süreçleri ile ilgili rol ve sorumluluklarını kendilerine öğretmek, onları bu konularda desteklemek ve farkındalıklarını artırmak için tasarlanmış bir oyunlaştırılmış eğitimidir. SMART ACT, A Talent HeRo Experience ise, seçme yerleştirme süreçlerine odaklanır. Oyunlaştırılmış eğitim; işe alım yolculuğundaki durakları anlatırken, görüşmeleri etkili yapmak için yöneticilere rehberlik eder ve tüm değerlendirme sonuçlarını dikkate almalarını sağlayarak karar verme sürecini kolaylaştırmayı amaçlar.

Erim Kırca

Yetenek Yönetimi Lideri, Hugo Boss

Çalışma hayatına 2006 yılında HUGO BOSS'ta Üretim Mühendisi olarak başlayan Erim Kırca aynı şirkette yıllar içerisinde üretim, finans gibi farklı departmanlarda görevler üstlendikten sonra 2011 yılında Organizasyonel Gelişim Uzmanı olarak insan kaynakları alanına geçiş yapmıştır. 2015 yılında Yetenek Yönetimi departmanına geçen Erim Kırca halen aynı şirkette Yetenek Yönetimi Birim Yöneticisi olarak görev yapmaktadır. Ekibi ile beraber HUGO BOSS'un tüm eğitim, gelişim, performans ve yetenek süreçlerinin yönetiminden sorumludur. Bu rolünün yanısıra hem kurum içinde hem de HUGO BOSS Solutions çatısı altında kurum dışında eğitmen, takım koçu, fasilitatör ve profesyonel koç olarak bireylerin ve takımların gelişimini desteklemektedir.

2005 yılında Tekstil Mühendisliği'nden mezun olduktan sonra Dokuz Eylül Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği Yüksek Lisansı yapan Kırca, halen Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde doktora yapmakta, Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı'nda strateji yönetimi ve liderlik üzerine akademik çalışmalarına devam etmektedir. Aynı zamanda İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde yarı zamanlı öğretim görevlisi olarak ders vermektedir.

Konuşmacı Bilgileri

Ali Koç

Kurucu-Likya Dan., egitimpedia.com ve Fide Okulları

1972'de Kırşehir'de doğdu. Ankara Üniversitesi Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi Sosyoloji bölümünden 1996 yılında mezun oldu. 1997 yılında Şırnak Cizre'de sınıf öğretmeni olarak çalışmaya başladı. Daha sonra felsefe grubu öğretmeni, müdür yardımcısı ve Milli Eğitim Bakanlığı'nda eğitim uzmanı olarak çalıştı. 2004 yılında devlet memurluğundan istifa ederek TED Batman Koleji okul müdürü olarak çalışmaya başladı. Farklı özel okullarda okul müdürlüğü ve genel müdürlüğü yapmasının ardından 2011 yılında kendi eğitim danışmanlık şirketi Likya Danışmanlık'ı kurdu. Likya Danışmanlık'ta özel okullara insan kaynakları ve kurumsal danışmanlık hizmetleri verdi. 2013 yılında, temel amacı eğitimin gelişmesine ve daha iyiye doğru evrilmesine katkı sağlamak olan fikir platformuegitimpedia.com'u kurdu.

Eğitim sektörünün her alanında edindiği deneyimleriyle 2016 yılında Fide Okullarını açtı.

Yiğit Kulabaş

Yönetici, Tasarımcı, Yazar ve Akademisyen

Yiğit Kulabaş'ı yakın çevresi yaratıcı, ezber bozan ve renkli bir yönetici olarak tanımlıyor. Kulabaş'ın kariyerinde üç önemli kulvar var: iş dünyası, akademi ve yazarlık.

Pazarlama alanında İTÜ'den doktorası bulunan Kulabaş, Bilgi Üniversitesi'nde Inovasyon Yönetimi derslerini veriyor. Capital dergisinde her ay iş dünyası, inovasyon ve trendler üzerine makaleler yazıyor. Yazarın bugüne kadar yayınlanmış iki romanı bulunuyor: Zamanya ve Saatsiz Ülke...

Yiğit Kulabaş 25 senedir iş hayatında. Beş uluslararası şirkette çalıştı. Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olur olmaz başladığı NCR'da "Eagle Programı"na dahil edildi ve ABD'de dört aylık özel bir eğitime katıldı. NCR'da geçirdiği yılların ardından Oracle'a transfer oldu. Hemen akabinde Microsoft'ta çalıştığı sekiz sene boyunca onlarca lansmana, özel projeye imza attı. Ericsson'da bulunduğu sekiz senenin ilk yarısında Türkiye'nin de dahil olduğu bölgenin genel müdür yardımcılığını yaptı. İkinci yarısında ise global pazarlamadan sorumlu direktör olarak İsveç'teki genel merkezde çalıştı. İsveç'te geçirdiği dört senede inovasyon, yeni iş modelleri, küresel programlar gibi alanlarda ödüllü projelere imza attı. Turkcell'den gelen teklif üzerine Türkiye'ye döndü ve üç seneye yakın bir süre Kurumsal Pazarlama, Inovasyon, Ürün ve Servislerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. Uluslararası GTB dergisi tarafından "50 CMO's to watch" listesine dahil edildi.

Kulabaş 2016 yılında yol arkadaşlarıyla birlikte Redesign Business şirketini kurdu. Şirket kısa süre içinde Türkiye, İsveç, Hollanda ve Almanya'da onlarca projeye imza attı. Inovasyon, strateji ve tasarım konularında faaliyet gösteren şirketin müşterileri arasında dünya çapında markalar bulunuyor.

Aynı zamanda global Service Design Network (SDN) organizasyonunun CMO'lüğünü yürüten Kulabaş, servis tasarımı kültürünün Türkiye'de yayılması ve ülkemizin global inovasyon indeksinde üst basamaklara çıkması için çalışmaktadır.

Konuşmacı Bilgileri

Serdar Kuzuloğlu

Bilgi Bulaştırıcısı, Trend Avcısı

Çocukluk hayali olan medya dünyasına 1995 yılında adım attı. Bir dizi gazete, dergi, radyo, televizyon ve dijital platformda teknoloji ve trendler konusunda bilgilendirdi. Bu alanda birçok mecrayı internet ortamına taşıdı ve yönetti. Kurucu ortağı olduğu dijital ajansta öncü içerik projelerine imza attı.

İstanbul Bilgi Üniversitesi çatısı altındaki dijital pazarlama yüksek lisans programı Next Academy'nin kurucu ve eğitmenlerindedir.

Bir restoran zinciri ve akıllı perakende satış yönetimi sisteminde yatırımcıdır.

Halen teknoloji ve trendler konusunda içerik üretmeye devam etmekte ve bu kapsamda konuşmalar yapmaktadır.

Ian McIlwain

UK, MENA & Growth Markets Sales Leader - LinkedIn Learning Solutions

Ian McIlwain, iş geliştirme, satış ve stratejik operasyon alanlarında 15 yıllık deneyimi ile LinkedIn Learning'in İngiltere, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Doğu Avrupa pazarlarına liderlik ediyor. Dünyadaki tüm profesyonellerin başarısına odaklanan bir şirkette çalışmaktan gurur duyan McIlwain, iş ortaklarının eğitim, gelişim ve tutundurma çalışmalarına yön veriyor. "İyilik için LinkedIn" yönetim kurulunda görev alan Ian McIlwain, Buenos Aires'de yaşarken Uluslararası Amatör Gençler Futbol Ligi'ni kurmuştur.

Dr. Daniş Navaro

Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı, Monier Yapı Çözümleri

Fransa ve Türkiye'de Pazarlama ve Satış alanında 10 yıl yönetici olarak çalışmıştır. 1996'dan beri, Braas Çatı Sistemleri - Monier Türkiye Grubunun Yönetim ve İcra Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Yeditepe Üniversitesi, MBA bölümünde yarım zamanlı öğretim üyesi olarak, Yönetim, Liderlik, Strateji ve Rekabet konularında dersler vermiştir. Aynı görevi, 2016 yılından itibaren Maltepe Üniversitesi'nde sürdürmektedir. İş ve şirketler dünyası ile ilgili konularda, çeşitli sektörel konferans ve organizasyonlarda konuşmalar ve sunumlar yapmaktadır.

Erickson College International Koçluk programı sertifikası bulunan Daniş Navaro üst düzey yöneticilere koçluk / mentorluk ve kariyerinin başındaki yönetici adaylarına kariyer koçluğu yapmaktadır. Kariyer dergisinde, Perspektif adlı köşesinde "İş Dünyası ve İnsan" konulu aylık makaleleri yayınlanmaktadır.

Daniş Navaro, Felsefi Antropoloji (İnsan Felsefesi) alanında, Kapitalizm, Şirket, Kurum, Organizasyon, Çalışma, Yabancılaşma gibi konular üzerinde akademik çalışmalar yürütmektedir. Yine, bu çerçevede, "insan, iş - ürün, şirket ve dünya dörtgenini" konu eden araştırmalar yaparak seminerler gerçekleştirmektedir. Liderlik, Modern Yönetim ve Yöneticilik, Yeni İş Modelleri, Kariyer ve İş Felsefesi, Çalışma Dünyası, Rekabet, Modern Kapitalizm, Stratejik Yönetim, bu doğrultuda özellikle yoğunlaştığı alanlar arasında yer alır.

Konuşmacı Bilgileri

Burcu Oğuz

Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı, Monier Yapı Çözümleri

İnsanların potansiyelini ortaya çıkarmasına ve bireysel gelişimlerine destek olmaktan tutku duyan Burcu Oğuz, HUGO BOSS Tekstil şirketinde Yetenek Yönetimi Uzmanı olarak çalışmaktadır.

Hem eğitim hem de kariyer hayatı boyunca pek çok uluslararası projede yer almıştır. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuş ve HUGO BOSS Tekstil öncesinde sırasıyla Turkcell ve Bosch Siemens Ev Aletleri şirketlerinde çalışmıştır.

HUGO BOSS Tekstil şirketinde, yetenek yönetimi, performans değerlendirme, değerlendirme merkezi, liderlik ve uzman gelişim, mentorluk ve tersine mentorluk programlarının ve şirket vizyonu ve stratejileri çerçevesinde çalışanlara ilham verecek organizasyon ve aktivitelerin tasarlanması ve yönetilmesinden sorumludur. Aynı zamanda kurumsal eğitmen ve ICF onaylı sertifikalı profesyonel koçtur.

Arda Yiğithan Orhan

Kurucu -Kolektif Labs & Kolektif House

Girişimci, Danışman, Mentör, Eğitmen. Carnegie Mellon Üniversitesi'nden anadal Electrical & Computer Engineering, yandal olarak da Computer Science diploması aldı. Carnegie Mellon Üniversitesi'nde Araştırma Görevlisi olarak bulundu. Türkiye'de Pozitron (Monitise MEA) ve Mynet başta olmak üzere bir çok büyük teknoloji şirketinde çalıştı. YapıKredi, Şekerbank, Garanti, Biletix, GlaxoSmithKlein gibi şirketlerin mobil uygulama projelerinde yer aldı. Sonrasında Silikon Vadisi'nde Bosch Research Center bünyesinde 2 yılı aşkın süre ArGe yaptı. 2014 yılında Türkiye'ye temelli dönüş yaparak Kolektif House'u kurdu. Son dönemde ise kendi kurduğu bir diğer şirketi Kolektif Labs'te teknoloji alanında startup ve kurumsal şirketlere destek ve danışmanlık veriyor.

Ayla Örengil

Turkcell Akademi, Eğitim Program Yöneticisi

Ayla Örengil Yıldız Teknik Üniversitesi Fizik bölümünden mezun oldu, yüksek lisansına Aydın Üniversitesi Psikoloji bölümünde devam ediyor.

21 yıllık iş yaşamında Turkcell Grup şirketleri bünyesinde müşteri ilişkileri yönetimi, kurum içi eğitmenlik, eğitim programları yönetimi ve eğitim ekiplerinin yönetimi görevlerini üstlendi.

Perakende yönetimi, ikna ve müzakere, satış becerileri, müşteri ilişkileri, etkili konuşma, eğitimci eğitimi ve sunum becerileri eğitimlerini uyguladı, atölye çalışmaları yürüttü. Kurum kültürü, MNT, 3G, Turkcell Hizmet ve Satış modeli, Perakende Dönüşüm ve Bölgesel Eğitmen Yetiştirme projelerinin eğitim programlarının tasarımı ve uygulanmasında rol aldı.

2015 yılından itibaren Klinik Psikolog Hanna Nita Scherler yönetiminde Gestalt temel kavramları ve metodolojisinin uygulama programlarına devam ediyor.

2018 yılında Solo Unitas Akademi'de ICF Akredite ACTP profesyonel koçluk eğitim programları ile Yönetici Koçluğu ve Öğrenci Koçluğu programlarını tamamladı.

Turkcell Akademi'de Turkcell ile iş ortaklığı olan kurumlara eğitim ve danışmanlık hizmeti vermekten sorumlu olan Örengil, kurumun eğitim ihtiyaç analizinin yapılması, eğitim programlarının tasarlanması ve iş sonuçlarına etkisinin ölçülmesi gibi uçtan uca eğitim danışmanlığını sürdürüyor.

Konuşmacı Bilgileri

Dr. Onur Seçkin

UzakYakın- Genel Müdür

Boğaziçi Üniversitesi Matematik Öğretmenliği programı mezunu olan Onur Seçkin, ardından aynı üniversitede, Eğitim Bilimleri Bölümü'nde Yetişkin Eğitimi yüksek lisans ve doktora derecelerini aldı. Seçkin, bu dönemde 8 yıl boyunca Boğaziçi Üniversitesi'nde Araştırma Görevlisi olarak çalıştı.

Yetişkin eğitimi alanında, uluslararası ve ulusal düzeyde birçok konferansta bildiriler sunan Seçkin'in çeşitli kitap ve dergilerde makaleleri yayımlandı. Farklı eğitim dergilerinde yayın kurulu üyeliği yapan Seçkin, Boğaziçi Üniversitesi Eğitim Fakültesi'nde yarı zamanlı öğretim görevlisi olarak dersler verdi.

Seçkin, şu anda kurumsal öğrenme ve gelişim alanı başta olmak üzere çeşitli alanlarda dijital öğrenme projeleri, platformları ve simülasyonları geliştiren Uzak Yakın'da Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

Evli ve bir çocuk babası olan Seçkin, yetişkinlerde etkili öğrenme deneyimleri yaratmanın araçları üzerine çalışmalarını sürdürürken, 3 yaşındaki oğlunun gözünden de hayatı yeniden öğrenme çabasıdadır.

Ebru Şinik

Bütünsel Sağlık ve Ayurveda Uzmanı

Ebru Şinik Yükselen Çağ Wellbeing Merkezi'nin kurucusu ve Chopra Center eğitmenlerindedir.

"İyi Ol, Mutlu Ol" sloganı çerçevesinde Bütünsel Sağlık, Well-Aging ve İş&Yaşam Dengesi konularında bireysel ve kurumsal danışmanlık ve eğitimler yürüten Şinik'e ait "Nefeste Saklı Hayat", "Ebru Şinik'den Bütünsel Detoks Önerileri" ve "Genleriniz Kaderiniz Değildir" isimli 3 kitap bulunmaktadır.

Koray Tekay

Eğitmen-Danışman, GE Danışmanlık&Eğitim

Üniversite yıllarında başladığı Perakende Mağazacılık serüveni 1991 – 2001 yılları arasında Cankurtaran Holding'de sürdü. Cankurtaran Holding'e bağlı Adidas – Bata – Sporlet – Elektrolet mağazalarının 10 yıl boyunca Mağazalar Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 2001 yılında Fenerbahçe Spor Kulübü'nün, Fenerbahçe taraftar mağazaları açma projesiyle doğan FENERIUM markasının kuruluşunda görev almış ve 6 yıl boyunca Satış Grup Müdürü olarak FENERIUM markasının mağazalaşma süreci ve toptan satış operasyonunun geliştirilmesinde görev almıştır. 2009 yılında Çilek Mobilya'nın mevcut franchising operasyonu dışında kendi mağazalarını açma ve yönetme hedefiyle oluşturduğu Perakende Mağazacılık departmanının yöneticiliğine getirilmiş ve 2009 – 2011 yılları arasında Perakende Müdürü olarak bu organizasyonda görev almıştır. 2012 yılında katıldığı, Türkiye perakende sektörünün önde gelen markalarına perakende mağazacılık konusunda danışmanlık hizmeti veren GE Danışmanlık bünyesinde perakende mağazacılık konusundaki sektör deneyimini hizmet verdiği markalar ile paylaşmaktadır. 2013 yılından itibaren aktif olarak perakende mağazacılık alanında eğitimler vermektedir. 2016 yılında 'Müşteri Bu İşğin Altında mı?' ve 2017 yılında 'Hedefi Tuttur' isimli iki kitabı yayınlanmıştır.

Evli ve bir kız çocuk babasıdır.

Konuşmacı Bilgileri

Erdem Taylan

Kurucu ve Yönetmen, Cave Animasyon Prodüksiyon

1969 yılında Rize’de doğdu. İstanbul Atatürk Fen Lisesi ve Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Bilgisayar Grafîği ve Müziğe olan ilgisi nedeni ile hem teknik hem sanatsal işler üzerine çalışmaya karar verip, Türkiye’deki çeşitli TV kanallarında başlayan iş hayatına, Dreamworks ve Pixar’da devam etti. 2007 yılı Annie Ödülleri’nde, “Animasyon Filmlerindeki En İyi Efekt” dalında aday gösterildi. Türkiye’ye dönüşünden sonra Camp Grafik Eğitim Merkezi ve Cave Animasyon Prodüksiyon şirketlerini kurdu. Şu anda halen Cave bünyesinde Yönetmen ve Kurucu olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Cenk Tezcan

Kurucu Ortak, B-Wise

Bwise ve BeWell şirketlerinin kurucu ortağı olan Dr. Cenk Tezcan, aynı zamanda bir tıp doktoru, hastane tasarımcısı, tıp bilişimcisi ve bir fütürist.

İlk ve orta öğrenimini TED Ankara Koleji’nde tamamlayan Tezcan, lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesinde aldı. Yine aynı üniversitede "İşletme Yönetimi" programını bitirdi. Ayrıca Amerika Birleşik Devletleri’nde "Hasta Tasarımı" sertifika programına katıldı. Tıbbi cihaz, "anahtar teslim" hastane projeleri ve tıp bilişimi ile ilgili projeler uzmanlık alanlarından bazıları. Dr. Cenk Tezcan kendi deyimiyle "ortak aklın, paylaşım ekonomisinin, sağlıklı yaşamın ve en önemlisi mutluluğun Türkiye’de yaygınlaşması" için çalışıyor. Dünya Bankası, İslan Kalkınma Bankası, SGK ve çeşitli Bakanlıklar için danışmanlık yapan Dr. Tezcan, BeWell’de "Anahtar teslimi sağlık projeleri" üzerine çalışırken, B-Wise’da "gelecek tasarımı" ve "sağlıklı yaşam ve mutluluk" üzerine çalışıyor.

Neslihan Yeşilyurt

Daikin Yönetim Kurulu ve Akademi İcra Kurulu Üyesi, Daikin

Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu. Elginkan Şirketler Topluluğu’nda yer alan şirketlerde Genel Müdür, Yönetim Kurulu ve Elginkan Vakfı Mütevelli Üyeliği gibi çeşitli görevlerde bulundu. Brüksel (2004) ve Barcelona’da (2002) EFQM Kalite Ödülleri’nin alınmasına; 1999, 2002, 2005 olmak üzere 3 kez Sanayi Bakanlığı’nca farklı kategorilerde ödül kazanılmasına katkıda bulundu. 2002 yılında Dünya Gazetesi tarafından Türkiye genelinde “Yılın Başarılı Profesyonel Kadın Yöneticisi” seçildi. Türkiye Kalite Derneği - EFQM Ödül komitesi üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, İMSAD Sektörü temsilen, “Okullarda Yenilikçi Projeler” konusunda jüri üyeliği, Dosider’de Onur Kurulu başkanlığı vb. çeşitli STK’larda gönüllü olarak görev aldı.

Halen Daikin Isıtma ve Soğutma Sistemleri Sanayi Ticaret A.Ş. Firmasında Yönetim Kurulu ve Akademi İcra Kurulu Üyeliği görevlerini devam ettirmektedir.

Konuşmacı Bilgileri

Fatma Yıldız

Eğitmen, Koç, Danışman

20 yıla yakın süredir yetişkin eğitimi alanında çalıştı. Geçirdiği önemli bir sağlık sorunu sonrası, insan sağlığı, düşünce sistemleri, pozitif düşünce ve pozitif psikolojisi konuları üzerine araştırmalarını ve çalışmalarını yoğunlaştırdı. Koçluk yaklaşımı ile beraber yöneticiler ve ekipleriyle çalışarak performans artışını destekleyen programlar tasarlıyor, uyguluyor. Yaşamda denge kurmanın önemi ve bilinciyle insanın gerçek potansiyelini keşfetmesine yönelik motivasyon artırıcı programlar yürütüyor. Dünya’da ve Türkiye’de yeni yerler keşfetmeyi seven Yıldız; fotoğraf, müzik ve resim konularında çalışmalar yapar. Hobileriyle gelişim programlarını harmanlayarak farklı atölyelerde keyifli ve yaratıcı çözümler sunmaktadır. Fatma Yıldız; 2015 yılından bu yana kendi adına kurduğu şirkette eğitmenlik, yönetici ve takım koçluğu ve performans danışmanlığı yapmaktadır. ICF (Uluslararası Koçluk Federasyonu) üyesi, PCC ünvanlı Erickson koçudur.

Mehmet Yitmen

Yönetici Ortak, ACM

ACM’de Yönetici Ortak ve Agile Danışmanı görevlerini yürüten Mehmet Yitmen, aynı zamanda Türk iş dünyasının üretkenliğini ve kalitesini artırmak için 2008 yılından bu yana çalışmalarda bulunan AgileTurkey.org topluluğunun kurucularındandır. Yitmen, ACM bünyesinde 400’ün üzerinde farklı takıma Agile Danışmanı sıfatıyla destek vermiş, bu takımların ve bağlı oldukları organizasyonların Scrum, Kanban ve benzeri Agile pratikleri uygulayarak yazılım üretkenliklerini artırmaları için değişim projelerini yürütmüştür. Alanında çok satanlar arasına giren “Scrum Bir Dönüşüm Hikayesi” ve “Scrum: Usta Sorulara Uzman Cevaplar” adlı kitapların yazarlarındandır. Girişimcilikteki başarılarıyla Fortune Türkiye dergisi tarafından 2011-2015 yılları arasında üst üste beş kez 40 yaş altı 40 başarılı yönetici listesinde yer almıştır. Halen Türkiye ve bölgesinin lider Agile danışmanlık şirketi olan ACM bünyesinde yürütmekte olduğu yönetim görevinin yanı sıra, iş dünyasını Agile yaklaşımlar konusunda bilgilendirmeye, çeşitli ülkelerde Agile eğitim ve danışmanlığı vermeye devam etmektedir.

Doç. Dr. Azmi Varan

Eğitimci ve Danışman, Tria Danışmanlık

Psikoloji Lisans eğitimini İngiltere’de, University of Hull’da yaptıktan sonra, Hacettepe Üniversitesi’nde Klinik Psikoloji dalında Master ve Doktora eğitimini tamamladı. Ege Üniversitesi Psikiyatri Anabilim Dalı’nda ve yarı zamanlı olarak Maryland Üniversitesi’nde öğretim görevlisi olarak çalıştı. Akademisyenliğin yanı sıra uzun yıllar psikoterapistlik yaptı.

Halen Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü’nde yarı-zamanlı öğretim üyesi olarak görev yapmakta olan Azmi Varan, şirket eğitimlerinin yanı sıra yöneticilere yaşam danışmanlığı yapmaktadır.

Konuşmacı Bilgileri

Francesca Quintavalla

Fonksiyonel Akademiler Sorumlusu, Barilla

Barilla'nın Öğrenme ve Geliştirme biriminde Fonksiyonel Akademileri'nden sorumludur.

Bu rolde, Grup içindeki fonksiyonel becerilerin geliştirilerek, kurumun gelecekteki iş zorluklarıyla baş etme yeteneğinin güçlenmesini ve grup içindeki mükemmelliğin büyütülmesine katkı sağlamaktadır.

Francesca 2006 yılında Barilla'ya katıldı ve Mulino Bianco Marka Müdürü olarak Minicakes & Cakes kategorilerine liderlik etti. Daha sonra, Yenilikçi Platformlar Birimi'nde Üst Düzey Marka Yöneticisi olarak, yenilikçi bir yaklaşımla yeni iş platformları yaratma misyonunu üstlendi. 2011 yılında Stockholm'de Kuzey Avrupa Pazarlama Müdürü olarak Wasa markasının geliştirilmesine liderlik etti.

Francesca, Barilla'dan önce ise L'Oréal'de Ürün Pazarlama Müdürü olarak çalıştı.

2003 yılında Çevre Bilimleri alanında lisansını tamamlayan Francesca, daha sonra bir yıl Pazarlama Yönetimi eğitimi aldı.

Robert van Waasdijk

Kurucu-Danışman, BizAssist Coaching & Consulting

Hollandalı Robert van Waasdijk, 20 yıldan fazla deneyimiyle insanlar ve organizasyonlar için değişim ve dönüşüm süreçlerinde bir uzman. Robert, 2010 yılında Strateji, Liderlik ve Dönüşüm Yönetimi alanlarında (idari) koçluk, danışmanlık ve eğitim sağlayan BizAssist Coaching & Consulting şirketini kurdu.

Lahey Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun oldu ve kendisi, EMCC Sertifikalı bir Profesyonel Koç ve sertifikalı LEAN danışmanı.

Robert, 1997 yılında Belçikalı bir eğitim şirketinin Hollanda Direktörü olarak işe başladı ve burada, Hollanda'daki ve çeşitli EMEA ülkelerindeki şubeler ve müşteriler için sayısız koçluk ve eğitim programları yönetti, geliştirdi ve yürüttü.

BizAssist faaliyetlerinin yanında, Robert serbest bir Kıdemli Danışman ve Konu Uzmanı olarak Hollanda Bilgi Transferi Enstitüsü için çalışıyor.

Faaliyetlerini İstanbul'a kadar genişleten Robert, serbest koç ve eğitimci olarak Management Center Türkiye için çalışıyor ve BizAssist şirketiyle bağımsız olarak çalışmalarını sürdürüyor.

Daha mutlu müşteri ve çalışanlar Daha iyi iş sonuçları Daha iyi bir dünya için **DAHA İYİ YÖNETİM**

Dünyadaki ve Türkiye'deki deneyimimizle Organizasyonel Gelişim, Yönetim, Liderlik ve Değişim konularında daha iyi iş sonuçları için hep yanınızdayız. Global iş ortaklarımızla hedeflerinizi yükseğe, kurumunuzu hedeflerinize taşıyoruz.

Management Centre Türkiye (MCT) bireylerin gelişimi, organizasyonların dönüşümü için daima sizinle. Siz de Management Centre Türkiye (MCT) ile çalışarak potansiyelini gerçeğe dönüştürenler arasındaki yerinizi alın.



 **MCT** Management
Centre Türkiye



geniusistanbul



“MESLEKLERİN GELECEĞİ” 2030’un İSTİHDAM KOŞULLARI

Kendimizi bugünden 2030 yılına ışınlayabilsek acaba nasıl bir dünya görürdük? Robotların tüm işleri elimizden aldığı, otomasyonun zirveye ulaştığı, tamamen dijitalleşen bir dünya mı?

Yapılan araştırmalar gösteriyor ki, tam olarak tüm işler olmasa da, bazı meslekler bu değişimden çok fazla etkilenecek. Bu değişim içerisinde tehdit unsurları taşıdığı kadar, pek çok fırsatlar da sunmakta.

Böyle bir dünyada iş hayatının nasıl şekilleneceği ve hangi becerilerin ön plana çıkacağı çok büyük önem taşıyor. Bugünün meslekleri ve becerileri çok hızlı bir dönüşüm sürecine girerken geleceğin çalışma hayatına adapte olabilmek için bu yeni ve farklılaşan becerilere sahip olmak önem kazanıyor. Diğer yandan, eğitim ve öğrenme hayatı boyunca edinilen kazanımların uluslararası düzeyde belgelendirilmesi de çok önemli. Çalışanların iş hayatlarının ilerleyen dönemlerinde, elde ettikleri “madalyalar” onları bu rekabetçi ortamda bir adım öne çıkarıyor.

Pearson tarafından **Nesta** ve **Oxford Martin School** iş birliği ile gerçekleştirilen “**Geleceğin Meslekleri: 2030**” raporunda, teknolojinin yanısıra, globalleşme, şehirleşme ve demografik değişim gibi otomasyonun ötesine geçen trendler konusunda uzmanların incelemeleri, algoritmik makine analizleri ile bir araya getirilerek değişen yeni yetkinlik alanları açıklanmıştır. Sonuç, geleceğe ait çok daha niceliksel ve pozitif bir tablo ortaya koymaktadır.



Geleceğin becerileri, insan kaynakları süreçlerine nasıl dahil olacak?

Pearson olarak uluslararası alanda geçerliliği olan ve kalite güvencesi bulunan programlarımız ile, kurumlara en iyi yeteneği bulabilmeleri ve çalışanlarının yepyeni mesleklerin gerektirdiği beceriler de dahil olmak üzere yetkinliklerini geliştirmeleri için çözümler sunuyoruz.

P Pearson | Akademi Danışmanlığı

Kurumsal Akademi tasarımı ile şirket eğitimlerini sizin için dizayn edip, eğitim programı ve şirket beklentilerini buluşturur

BTEC | Sertifika Programları

- Uluslararası geçerliliği bulunan uygulamalı sertifika programları
- Kalite ve standardizasyon ve kuruma özel uygulamalar

P Pearson | Online İngilizce

- Bulut tabanlı online İngilizce öğrenme platformu
- Kişiselleştirilmiş en güncel içerikler ve canlı grup dersleri

P Pearson | Akreditasyon

- Uluslararası geçerliliği bulunan kalite güvencesi
- Dünya çapında tanınan sertifikasyon

P Pearson | Professional

Dünyanın en tanınmış üniversitelerindeki uzmanlardan online derslerin, Türkiye'deki uzmanlarla yüzyüze eğitim ve öğrenci koçluk hizmetleri ile desteklediği profesyonel gelişim programları, uluslararası sertifikasyon ve LinkedIn Badge'leri

Dün, bugün, yarın, BİLGİ.

BİLGİ ilk günden beri, kendine ve hayata güvenle bakabilmen, geleceğine ve dünyaya yön vermen için var.

Burada, hayallerini gerçeğe dönüştürecek ve seni hedeflerine ulaştıracak kişiyi; kendini bulacaksın.

Çünkü yapabileceklerini keşfetmen için 22 yıldır, BİLGİ var.





TAM 10 YILDIR EĞİTİMİN LİDERİ YAPI KREDİ BANKACILIK AKADEMİSİ

Finanstan kişisel gelişime, sosyal sorumluluktan liderliğe bankacılık kariyerini zirveye çıkaracak eğitimler tam 10 yıldır Yapı Kredi Bankacılık Akademisi'nde!
Birlikte nice 10 yıllara, nice başarılarla...



**YAPI KREDİ
BANKACILIK
AKADEMİSİ**

10.Yıl



KiŖiye 3zel geliŖtirilmiŖ
GNR eğitim metodu ile
3đrendiđiniz dili ilk g3nden itibaren
konuŖmaya baŖlayacak,
1 ders saatinde 800'den fazla
c3mle kuracaksınız.

**3CRETSİZ DEMO VE
BAŖVURULARINIZ İÇİN:**

info@gnregitim.com

0216 470 08 15

www.onlinegnr.com

/gnr_egitim



/gnregitim

/gnr-exclusive-language-solutions



20.yıl

ŖENSEZGİN & KURMUŖ

Bu sene 20. yılımızı kutluyoruz!

*20 yıllık bu yolculuğumuzda siz değerli m3Ŗterilerimize,
dostlarımıza teŖekk3r ederiz.*

*Kurulduğumuz g3nden buğ3ne kadar iŖinizi birlikte b3y3t3rken
biz de b3y3d3k, birlikte eğlenip keŖfederken biz de geliŖtik.*

*Daha nice yıllar birlikte olmak, birlikte paylaŖmak,
b3y3mek ve keŖfetmek dileğiyle.*

İyi ki varsınız!

UZAK DÜŞLERİNİZİ, YAKIN KILAN İŞLER.

Yaratıcı, esnek ve kolay kullanımlı dijital öğrenme platformları ve çözümlerimizle, UZAK düşlerinizi YAKIN kılıyoruz.

Öğrenmeyi özgürleştiren yazılımlar

Algoritmik simülasyonlar

Sosyal öğrenme platformları

Video tabanlı öğrenme

Butik öğrenme çözümleri...

Tanışmak için standımıza bekliyoruz.

**UZAK
YAKIN**

Stant Bilgileri



Sponsorlar

ANA SPONSORLAR



RESMİ SPONSOR



OTURUM SPONSORLARI



HİZMET SPONSORLARI

Mobil Sağlık
Sponsoru



Yeni Nesil Öğrenme
Sponsoru



İletişim ve Tasarım
Sponsoru



Konuşmacı
Sponsoru



Dijital Deneyim
Sponsoru



ETKİNLİK ALANI FİRMALARI



ULAŞIM DESTEKÇİSİ



8. TEGEP

EĞİTİM VE GELİŞİM ZİRVESİ

ÇARPISMA

24-25 EKİM 2018

FENERBAHÇE DİVAN FARUK ILGAZ TESİSLERİ








EĞİTİM VE
GELİŞİM
PLATFORMU
DERNEĞİ

Telefon
0216 455 1818
0505 088 0030

Adres
Ataşehir Residence
Atatürk Mah. Sedef Cad.
B Blok D: 2
Ataşehir / İstanbul

Detaylı bilgi için
www.tegep.org

-  twitter.com/tegepdernek
-  facebook.com/tegepdernek
-  instagram.com/tegepdernek
-  youtube.com/tegepdernek
-  [linkedin.com \(Tegep\)](https://linkedin.com/tegep)